

FINNAIRIN YHTIÖKOKOUS 27.3.2013

Hallituksen puheenjohtaja Harri Sailas, avaus sanat

Arvoisat osakkeenomistajat, hyvät naiset ja herrat,

Olette lämpimästi tervetulleet tähän Finnairin varsinaiseen yhtiökokoukseen. Kun viime vuonna tapasimme samoissa merkeissä, oli Finnairin rakennemuutos- ja säästöohjelma vasta alussa. Saatoimme esitellä teille strategiamme mukaiset tavoitteet ja ajatuksia siitä, miten säästöjä lähdettäisiin toteuttamaan.

Vuoden 2012 toisella vuosipuoliskolla alkuvuonna valmisteilla olleet hankkeet kypsyivät toteutukseen ja säästöt alkoivat realisoitua ennakoitua nopeammin. Rakennemuutos ei kuitenkaan ole ollut helppo, vaan se on vaatinut kaikilta finnairilaisilta kovaa työtä ja sen johdolta yhtiön määrätietoista ohjausta kohti tulevaisuuden Finnairia. Tuon työn ja osin kipeidenkin muutosten ansiosta Finnair kuitenkin saavutti ensimmäisen virstanpylvään uudistumismatkallaan: se nousi kannattavaksi ensimmäistä kertaa sitten vuoden 2007.

Tämä on antanut meille hallituksessa vahvan uskon siihen, että valitsemamme strategia on oikea ja että Finnairin johtotiimillä on hyvät mahdollisuudet rakentaa, ei vain elinkelpoinen, vaan menestyvä Finnair - jos hyvin alkanutta työtä määrätietoisesti jatketaan.

Voitollinen tulos on kelpo saavutus siitäkin syystä, ettei eurooppalaisella lentoliikenteellä todellakaan ollut myötätuulta viime vuonna. Konkurssiin ajautui viime vuonna useita eurooppalaisia lentoyhtiöitä, ja naapurimaidemme kansalliset lentoyhtiöt Baltiassa taistelevat nekin olemassa olostaan, pohjoismainen kilpailijamme SAS puolestaan vältti konkurssin niukasti dramaattisten neuvottelujen jälkeen.

Voisin melkein väittää, että tällaisen turbulenssin jälkeen näin pientä kansallista yhtiötä kuin Finnair ei pitäisi edes olla olemassa, mutta silti olemme ja olemme itse asiassa aika vahvoja. Samalla voisi kysyä, missä olisimme, jos kaikkia näitä leikkauksia ja muutoksia ei olisi tehty.

Tulos ei ole syntynyt ilman kovia ponnistuksia eikä ilman uhrauksia. Osa finnairilaisista on valitettavasti menettänyt työnsä tämän välttämättömän ja väistämättömän muutoksen vuoksi. Heidän uudelleen



sijoittumistaan olemme pyrkineet edistämään ja helpottamaan työstä työhön -tavoitetta tukevan Uraportti-mallimme avulla, josta saadut alkuvaiheen kokemukset ovat positiivisia.

Muutosten keskellä olemme myös pitäneet kirkkaana mielessä, ettei vain kuluja säästämällä synny kestävä menestystä. Vaikeinakin aikoina katse on suunnattava markkinoille. Tärkeää on ollut pitää asiakas koko ajan mielessä, ja etsiä myös lisää liikevaihtoa. Finnairin myynti ja markkinointi osoittikin voimansa viime vuonna: uudistetun hinnoittelustrategian, lisäarvopalveluiden ja tehokkaan markkinoinnin avulla onnistuimme lisäämään myyntiämme siitä huolimatta, ettei liikematkustus Euroopan ankeassa tilanteessa oikein vetänyt. Finnairin erinomaisen ja osaavan henkilökunnan ansiota on se, että asiakastyytyväisyys ei myllerrysten kesken ole horjunut, vaan se on säilynyt samalla hyvällä tasolla kuin aikaisemmin. Monissa laatumittareissa olemme jopa parantaneet suoritustamme.

Ilahduttavaa siis on, että kuluttajat ovat jatkaneet matkailua ja ilahduttavan usein valinneet lentoyhtiökseen Finnairin. Ville Iho, toimitusjohtajan sijainen, käsittelee näitä teemoja laajemmin omassa katsauksessaan.

Kun Finnair nyt on kivunnut kannattavaksi, yhtiö siirtää henkilöstörahastoon 4,8 miljoonaa euroa. Henkilöstörahasto on yksi Finnairin tavoista palkita henkilöstöä parantuneesta tuloksesta. Olemme kuitenkin edelleen kehittämässä henkilöstön palkitsemista: Finnairin hallitus on tänään tehnyt päätöksen ja tiedottanut koko henkilöstöä koskevan osakesäästöohjelman aloittamisesta. Tämä ohjelma täydentää henkilöstörahaston kautta tapahtuvaa palkitsemista. Uskomme sen olevan kannustava malli ja haluamme antaa finnairilaisille mahdollisuuden tulla oman yhtiönsä osakkeenomistajiksi edullisin ehdoin. Finnair haluaa myös keskustella henkilöstönsä kanssa muista mahdollisista palkitsemismalleista, joissa sekä yhtiön, teidän osakkeenomistajien että finnairilaisten edut olisivat samansuuntaiset.

Olemme tarkastelleet johdon ja avainhenkilöiden pitkän aikavälin palkitsemista entisen pitkän aikavälin ohjelman päätyttyä viime vuoden lopussa, kuten jo tulosjulkistuksen yhteydessä kerroimmekin. Uusi, tuolloin julkistettu järjestelmä on Talpon ohjeiden mukainen ja uskomme myös sen olevan palkitseva, mikäli yhtiö menestyy tavoitteidensa mukaisesti.

Hyvät osakkeenomistajat,

Finnairin ja koko toimialankin muutos Euroopassa on vasta alkuvaiheessa. Meidän tavoitteemme on rakentaa vahva Finnair, joka jatkaa lentoaan läpi tämänkin turbulenssin. Tälle rakennustyölle luotiin hyvä pohja viime vuonna ja sille pohjalle Finnair voi nyt jatkaa tulevaisuutensa rakentamista. Työ on kesken ja sen tulee jatkua keskeytymättä. Finnairin johtoryhmä, jota Mika Vehviläinen on kolme viime vuotta menestyksellisesti ja näkemyksellisesti luotsannut, on vahva.



Yhtiö kuitenkin tarvitsee toimitusjohtajan luotsaamaan yhtiötä eteenpäin valitulla tiellä. Kun Finnairin hallitus sai tiedon Vehviläisen erosta, se ryhtyi hyvin intensiivisesti ratkaisemaan seuraajakysymystä. Saimme haullemme erinomaisen vastaanoton ja useita kiinnostavia ehdokkaita. Ilokseni voin ilmoittaa, että olemme edistyneet hyvin keskusteluissamme ja uskomme voivamme nimittää uuden toimitusjohtajan lähiviikkojen kuluessa. Tulevan uuden toimitusjohtajan johdolla Finnair jatkaa yhdessä laaditun strategian toteuttamista täydellä intohimolla siihen vahvasti sitoutuen.

Muutoksessa yhtiö ja finnairilaiset joutuvat astumaan jatkossakin mukavuusalueensa ulkopuolelle, mutta meidän tulisi nähdä se mahdollisuutena kokea ja tehdä jotakin uutta. Uskon vahvasti, että Finnair nyt rakentaa mahdollisuudet siihen, että se voi tarvittaessa osallistua meneillään olevaan konsolidaatioon vahvana. Siitä ei tule heittopussia tai seinäruusua.

Siksi Finnair on investoimassa vahvasti tulevaisuuteensa ja odottaa innolla sitä hetkeä, un ensimmäinen laajarunkoinen Airbus 350 kaukolentokone liittyy sen laivastoon nykyisten arvioiden mukaan vuonna 2015. Finnairin kaukolentolaivasto uudistuu sitten sitä seuraavina vuosina melkoisesti. Tällä turvaamme asiakastytyvyyden, korkealaatuisen palvelun ja energiatehokkaamman lentämisen. Pystymme kasvattamaan liikevaihtoaamme ja toisaalta laskemaan suhteellisia kustannuksia, menestymme kovassa kisassa kilpailijoidenkin uudistuessa koko ajan.

Laivastouudistus on kuitenkin merkittävä investointi, joka meidän on rahoitettava. Siksi teemme lujasti työtä kannattavuutemme parantamiseksi, jotta olemme kiinnostava kumppani niin laina- kuin koneleasing-markkinoillakin. Tavoitteemme on löytää näihin koneinvestointeihin tehokkaat rahoitusratkaisut.

Viime aikoina pääomistajamme Suomen valtion omistajaohjausministeri on esittänyt, että valtio voisi jonkin kumppanuusjärjestelyn yhteydessä vähentää omistustaan Finnairissa. Prosessin mukaanhan tällainen omistuksen liudentuminen etenisi kaksivaiheisesti: ensin tarvitaan eduskunnan hyväksyntä sille, että omistus voisi jossakin vaiheessa laskea alle 50 %:n - ja sitten myöhemmin valtioneuvoston päätös siitä, että tätä valtuutta todella käytettäisiin.

Omistajaohjauksesta vastaava ministeri Hautala on korostanut, ettei Finnair ole myynnissä vaan että tarkoituksena olisi antaa Finnairille strategista liikkumatilaa. Pidän hyvänä sitä, että valtio-omistaja tarkastelee omistustaan pitkän aikavälin strategisesta näkökulmasta ja yhtiön - samalla tietysti koko Suomen - parasta ajatellen. Uskon, että meidän suomalaisten tavoitteena on paitsi elinvoimaisen Finnairin kehittäminen, myös hyvin lentoyhteyksien turvaaminen Suomesta ja Suomeen. Emme halua tulla eristetyksi.



Hyvät naiset ja herrat,

Viime vuosi oli Mika Vehviläisen kolmas ja samalla viimeinen vuosi toimitusjohtajana. Kun katsoo sitä muutosten määrää ja niitä harppauksia, joita yhtiö on näinä vuosina ottanut, on helppo yhtyä hänen sanoihinsa siitä, että vuosi lentoyhtiössä vastaa 7 vuotta muualla.

Näiden kolmen vuoden aikana Finnairin muutos on saatu hyvään vauhtiin, kiitos siitä kuuluu Mika Vehviläiselle, mutta myös sille vahvalle ja asiansa osaavalle johtoryhmälle, jonka hän on rakentanut. Mika teki toimitusjohtajana hyvää työtä, ajoin hyvin vaikeassa tilanteessa ja paineiden alla. Tästä haluan häntä hallituksen puolesta lämpimästi kiittää. Mika Vehviläinen jättää Finnairin sellaiseen kuntoon, että hänen seuraajansa on hyvä jatkaa yhtiön muutosta ja kasvua.

Mutta kiitokset kuuluvat myös kaikille niille finnairilaisille, joille Finnair on enemmän kuin yritys muiden joukossa, se on osa heidän elämäänsä ja he ovat yhtiöön vahvasti kiintyneet ja sitoutuneet.

Se on ollut vahvasti aistittavissa aina, mutta kun tänä vuonna juhlimme Finnairin 90-vuotista historiaa, on tuo finnairilaisuus lähes käsin kosketeltavissa.

Kun nyt itsekin olen jättämässä Finnairin hallituksen, haluan omasta puolestani kiittää teitä hyvät osakkeenomistajat kärsivällisyydestä, joka tänään palkitaan osingolla, mikäli niin päätätte. Kiitän myös kaikkia niitä finnairilaisia, jotka olen oppinut hallitusvuosinani tuntemaan. Uskon vahvasti siihen, että Finnairilla on tulevaisuus teidän ansiostanne, jos yhdessä jaksatte ennakkoluulottomasti jatkaa ponnisteluja kasvun ja kestävänn kannattavuuden eteen. Luottavaisin mielin luovutan hallituksen puheenjohtajan paikan seuraajalleni.

Kiitos!