

Finnairin yhtiökokous 28.3.2012
Hallituksen puheenjohtaja Harri Sailas

Arvoisat osakkeenomistajat, hyvät naiset ja herrat,

Lämpimästi tervetuloa tähän Finnairin yhtiökokoukseen. On hienoa, että olette lähteneet liikkeelle näin runsaslukuisina.

Lentoliikenne ja Finnair sen mukana on nyt ennen näkemättömän muutoksen kourissa. Korkeat polttoainekustannukset, laskevat lippujen hinnat, uudet toimijat ja alan ylikapasiteetti ovat vieneet useita lentoyhtiöitä taloudellisiin vaikeuksiin. Palaan näihin teemoihin hetken kuluttua.

Tämän lisäksi Finnair on ollut muutenkin turbulenssissa ja lehtiotsikot ovat olleet räväköitä.

Toimitusjohtajan asuntoetua on puitu julkisuudessa, ja asia on nyt tutkinnassa. Voin kuitenkin tässä todeta, että olemme saaneet opetuksen siitä, että pelkkä lakien mukaan toimiminen ei riitä, vaan että huomioon on otettava myös se, miltä asiat vaikuttavat ulkopuolisin silmin. Olen äärimmäisen pahoillani siitä harmista, jota tämä on Finnairille ja teille, hyvät osakkeenomistajat, aiheuttanut.

Toinen otsikoissa ollut asia ovat erityispalkkiot, joista Finnairin hallitus päätti lähes kolme vuotta sitten vuonna 2009. Yhtiön hallituksen silloinen puheenjohtaja Christoffer Taxell tulee myöhemmin käsittelemään Finnairin silloisille avainhenkilöille myönnettyjä erikoispalkkioita ja Mika Vehviläisen toimitusjohtajasopimusta.

Meidän on hyvä muistaa, millaisessa tilanteessa Finnair oli vuonna 2009 ja miten epävarmalta sen tulevaisuus äkillisesti heikentyneiden talousnäkökymien vuoksi näytti. Yhtiön toimitusjohtaja oli turhautuneena ilmoittanut dramaattisesti lähdöstään, eikä uudesta toimitusjohtajasta ollut tietoaakaan. Olen täysin vakuuttunut, että yhtiön hallitus toimi siinä tilanteessa sääntöjen mukaisesti Finnairin etu mielessään. Niiden kahden vuoden aikana, jona olen itse ollut yhtiön hallituksessa, olen oppinut tuntemaan kollegani asiantuntevina, yhtiöön sitoutuneina, korkean integriteetin omaavina – ja Finnairin sekä osakkeenomistajien etua vaalivina henkilöinä. Haluankin lausua heille sydämelliset kiitokset siitä työstä, jota he ovat Finnairin eteen tehneet näinä vaikeina murrosvuosina.

Hyvät kuulijat,

On tärkeää, että omistajaohjauksesta vastaava ministeri Heidi Hautala on käynnistänyt keskustelun valtionyhtiöiden palkitsemisjärjestelmistä. Ohjeistusten tulee heijastaa aikaansa, ja niiden pitää olla täysin yksiselitteisiä, jotta vältetään tulkintaeroilta.

On kuitenkin tärkeää, ettemme kohun keskellä unohda sitä varsinaista taistelua, jota Finnair koko ajan käy olemassaolonsa ja tulevaisuutensa puolesta. Vuosi 2011 osoitti, että lentoliikenne on toimialana väistämättä muuttunut ja että Finnairin on pikaisesti ratkaistava kannattavuusongelmansa, mikäli se mielii selvitä myllerryksestä voittajien joukkoon. Liikkeelle lähdetään monilta osin takamatkalta, sillä alan muutos on ollut rajua.

Lentoliiketoiminta konsolidoituu ja kilpailu kiristyy. Lentoyhtiöiden konkurssit, fuusiot ja yrityskaupat ovat yleistyneet, ja samalla alalle on syntynyt uudenlaisia, äärimmäisen kustannustehokkaasti toimivia lentoyhtiöitä, jotka haastavat perinteiset toimijat. Finnairin on oltava taloudelliselta asemaltaan niin vahva, että se pystyy tarvittaessa osallistumaan tähän kehitykseen, sillä yhtiöllä ei ole varaa jäädä jakojäännökseksi. Tarvitaan kustannusrakenteiden muutosta.

Positiivista tällä alalla on se, että lentomatkustus, ja erityisesti Euroopan ja Aasian välinen lentäminen, edelleen kasvaa, mikä tekee muutoksestamme toivottavasti hieman helpomman. Me aiomme tämän kasvun hyödyntää kaksinkertaistamalla Aasian-liikenteemme ja ratkaisemalla Euroopan kannattavuusongelmat. Kasvun edellytyksenä kuitenkin on, että olemme kustannustehokkaita. Tuottavuuttamme on parannettava.

Finnair toteuttikin viime vuonna perusteellisen benchmarking-tutkimuksen analysoidakseen, missä sen oman kustannusrakenteen heikkoudet ovat. Hieman yksinkertaistaen voi sanoa, että parannettavaa on aivan jokaisella kustannusalueella.

Niinpä hyväksyimme ja julkistimme viime vuoden elokuussa kustannussäästöohjelman, jonka tavoitteena on laskea vuosittaisia kuluja 140 miljoonalla eurolla vuoteen 2014 mennessä.

Yhtiön johto on määrätietoisesti lähtenyt toteuttamaan tätä ohjelmaa ja kehittämään yhtiötä strategian mukaisesti. Vaikka Finnairin viime vuosi oli selvästi tappiollinen, oli siinä jotain positiivistakin: sellaisissa asioissa, joihin yhtiö itse voi vaikuttaa, saavutettiin selvää edistystä. Tällaisia olivat toiminnan yleinen laatu, palvelukulttuurin vahvistaminen, henkilöstöpolitiikan uudistaminen ja edistyminen kustannussäästöohjelmassa. Voinkin hyvillä mielin todeta, että yhtiö on kehittynyt johtoryhmänsä ohjauksessa selvästi kohti sitä tulevaisuuden Finnairia, jota tavoittelemme.

Viime viikkojen uutisointi hautaa helposti alleen sen positiivisen muutoksen, joka yhtiössä ja sen kulttuurissa on meneillään. Tätä positiivista kehitystä meidän täytyy jatkaa, ja hallitus tulee antamaan johdolle kaiken sen tuen, jota se tässä muutoksessa tarvitsee.

Minä ja muut hallituksen jäsenet olemme sitoutuneet kehittämään Finnairia yhdessä sen toimivan johdon kanssa yhtiön parhaaksi. Annamme tukemme jo pari vuotta sitten alkaneelle toimintakulttuurin



uudistukselle, jonka tavoitteena on entistä avoimempi yhteistyö ja dialogi henkilöstön kanssa. Vain yhdessä vastuuta kantaen voimme ratkaista ongelmamme.

Jos mielimme saada Finnairin menestymään, meidän on uskallettava ottaa rohkeita askeleita eteenpäin. Otamme menneestä opiksi, mutta emme jää sen vangiksi.

Hyvät naiset ja herrat,

Haluamme rakentaa Finnairin, josta me kaikki suomalaiset voimme olla jatkossakin ylpeitä.

Kiitoksia!