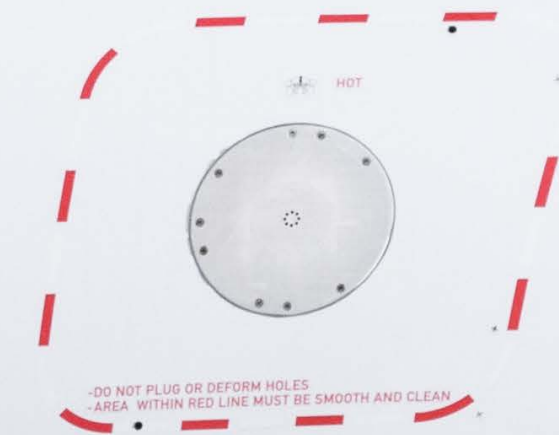


Palkitsemis- raportti 2020

- 2 Toimielinten palkitsemisraportti 2020
 - 2 Johdanto
 - 4 Hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2020
 - 5 Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2020



Toimielinten palkitsemisraportti 2020

Tässä raportissa esitetään vuoden 2020 aikana maksettuja palkkoja ja palkkioita yhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle. Muun johtoryhmän palkitsemista on esitetty yhtiön internet-sivuilla. Raportti seuraa Arvopaperimarkkinayhdistyksen uudistetun hallinnointikoodin sekä osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin uusia vaatimuksia.

Johdanto

Vuosi 2020 oli poikkeuksellisen haastava vuosi Finnairille johtuen Covid-19 pandemiasta ja sen vaikutuksesta Finnairin toimintaan. Vaikutukset ulottuivat myös palkitsemiseen ja koskivat sekä hallitusta, toimitusjohtajaa, johtoryhmää että koko henkilöstöä. Covid-19 pandemian vaikutus ei näkynyt vielä 2020 maksetuissa kannustinpalkkioissa koska vuonna 2020 maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot (STI) perustivat 2019 vuoden suoritukseen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkio (LTI) perustui vuosien 2017-2019 suoritukseen.

Toimitusjohtaja Topi Manner yhdessä muun johtoryhmän kanssa päättivät vapaaehtoisesti leikata peruspalkkojaan 15 prosentilla puolen vuoden ajalta. Myös hallitus päätti

vapaaehtoisesti leikata omia vuosipalkkioitaan 15 prosentilla kesäkuusta 2020 eteenpäin vuoden 2021 yhtiökokoukseen asti.

Euroopan komissio antoi 9.6.2020 päätöksen, jonka mukaan Suomen valtion osallistuminen Osakeantiin on yhteensopiva Euroopan unionin valtioneuvoston päätöksen kanssa Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107(3)(b) artiklan nojalla. Komission päätöksen nojalla yhtiö on sitoutunut osakeannin jälkeen tiettyihin ehtoihin, jotka koskevat muun muassa rajoituksia johdon palkitsemiselle ajanjaksolle joka ulottuu 2020 kesäkuusta aina 2022 loppuun asti. Nämä rajoitukset johtivat siihen, että yhtiö ei pystynyt toteuttamaan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiaan kuten toimielinten palkitsemispolitiikassa on kuvattu. Täyttääkseen komission asettamat rajoitukset Finnair peruutti kaikki voimassa olleet toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat sekä päätti uudesta osakeperusteisesta kannustinohjelmasta kaudelle 7/2020-6/2023. Samalla myös henkilöstölle päätettiin uusi jälleenrakennuskannustin joka perustuu samaan ajanjaksoon ja tavoitteisiin.

Palkitsemisen kehitys vuosina 2016-2020

Hallituksen vuosipalkkioita tarkistettiin vuonna 2020 ja edellisen kerran ennen sitä vuonna 2008. Keskimääräisten hallituspalkkioiden vuosittaiset vaihtelut johtuvat pääosin hallitus- ja valiokuntakokousten lukumäärän vaihtelusta. Hallituspalkkioiden kokonaissumma on noussut, kun hallitusjäsenten lukumäärä on noussut seitsemästä kahdeksaan vuonna 2018 ja kahdeksasta yhdeksään vuonna 2020. 29 toukokuuta 2020 pidetty yhtiökokous päätti nostaa hallituksen vuosipalkkioita kolme prosenttia hallituksen puheenjohtajan osalta sekä yhden prosentin muiden hallituksen jäsenten osalta. Hallitus päätti luopua korotuksesta sekä lisäksi leikata vuosipalkkioitaan vapaaehtoisesti 15 prosentilla vuoden 2021 yhtiökokoukseen asti.

Merkittävä osuus toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu suoritukseen ja muuttuviin palkanosiin. Lyhyen- ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden tavoitteet perustuvat Finnairin liiketoimintatuloksiin ja näin ollen liiketoiminnan kehitys vaikuttaa suoraan myös toimitusjohtajalle maksettaviin muuttuviin palkanosiin. Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot kasvoivat

voimakkaasti vuosien 2016-2018 aikana pääosin yhtiön parantuneiden taloudellisten tulosten johdosta, jotka johtivat tulosperusteisten palkkioiden kasvuun. Vuoden 2018 aikana maksetut palkat ja palkkiot sisälsivät sekä toimitusjohtaja Pekka Vauramon että väliaikaisen toimitusjohtajan Pekka Vähähyypän palkat ja palkkiot. Toimitusjohtaja Topi Mannerin toimisuhde alkoi 1 tammi-kuuta 2019, ja siten hänelle ei maksettu vuonna 2019 kannustinpalkkioita aikaisemmilta vuosilta. Toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot (STI) perustivat 2019 vuoden suoritukseen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkio (LTI) perustui vuosien 2017-2019 suoritukseen.

Työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen on vaikuttanut moni tekijä viimeisen viiden vuoden aikana. Vuonna 2020 laajojen lomautusten vuoksi kaikkien työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen laski merkittävästi kun taas aktiivisessa työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen nousi. Tämä nousu johtuu siitä, että lentotoiminnan väheneminen johti merkittäviin lomautuksiin erityisesti operatiivisissa työtehtävissä, joissa palkkataso on

ollut keskimääräistä matalampi. Muita keskimääräiseen palkitsemiseen vaikuttaneita tekijöitä ovat olleet vuosittaiset työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, henkilöstön kannustinpalkkiot sekä rekrytointien ja eläköitymisten lukumäärä (erityisesti niissä henkilöstöryhmissä missä palkitseminen perustuu vahvasti palvelusvuosiin).

Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä 2016–2020

Jäsen	2020	2019	2018	2017	2016
Hallituksen puheenjohtaja	71 968	77 907	89 308	74 223	82 800
Hallituksen varapuheenjohtaja	52 365	55 984	70 500	51 367	67 029
Hallituksen muut jäsenet (keskiarvo)	46 102	43 878	53 873	49 982	54 613
Toimitusjohtaja	1 125 233 Topi Manner	769 205 Topi Manner	1 456 648 Pekka Vauramo 1.1.-31.10.2018 123 714 Pekka Vähähyyppä 4.9.-31.12.2018	1 241 910 Pekka Vauramo	992 886 Pekka Vauramo
Työntekijät keskimäärin (aktiivisessa työsuhteessa)*	66 072	57 608	56 131	62 880	59 766
Työntekijät keskimäärin (kaikki työsuhteessa olevat)**	33 835	54 852	53 333	59 866	56 557

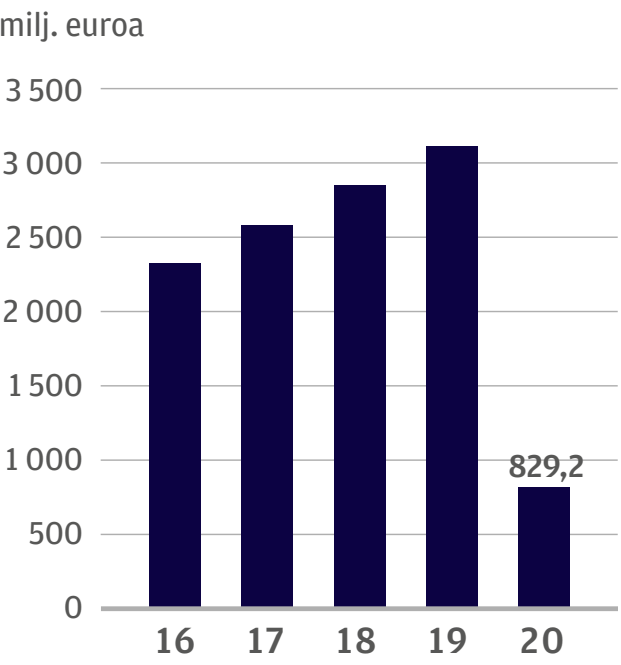
* Aktiivisessa työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä aktiivisessa työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä.
** Kaikkien työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä (sisältäen sekä aktiiviset että inaktiiviset työntekijät). Lomautuksilla on merkittävä vaikutus työsuhteessa olevien keskimääräiseen palkitsemiseen.

Taloudellinen kehitys vuosina 2016–2020
Finnairin liiketoiminnan kehitys vaikuttaa suoraan toimitusjohtajan suoritusperusteisiin muuttuviin palkanosiin. Vuosina 2016–2018 Finnairin liiketoiminta kehittyi hyvin vahvasti mikä näkyy myös kasvuna toimitusjohtajan maksetuissa palkoissa ja palkkioissa. Vuonna 2020 heikentyneet liiketoimin-

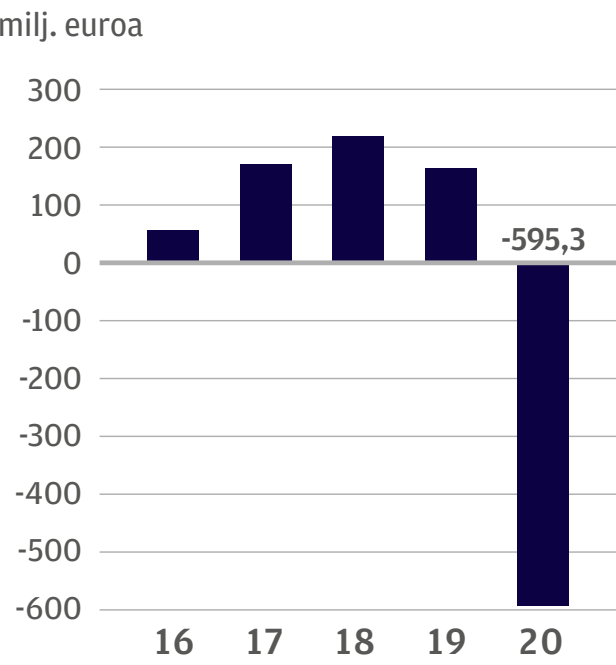
tatulokset tulevat näkymään vuonna 2021 maksettavissa kannustinpalkkioissa.

Taloudellinen kehitys vuosina 2016–2020

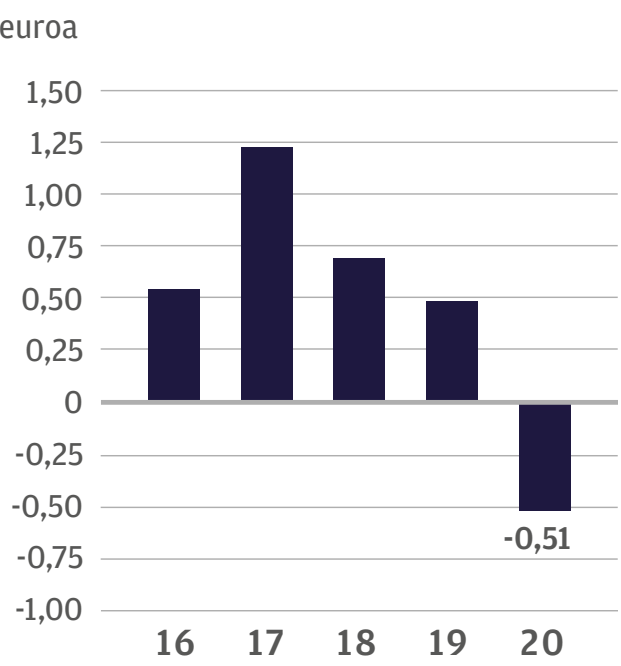
Liikevaihto



Vertailukelpoinen liiketulos



Osakekohtainen tulos



Hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2020

Hallituspalkkiot maksettiin kokonaisuudessaan rahana.

Jäsenet 1.1.–31.12.2020	Vuosipalkkio ¹	Hallituskokoukset (osallistunut/yhteensä kokouksia)	Valiokuntakokoukset (osallistunut/yhteensä kokouksia)	Kokouspalkkiot yhteensä ³	Verotettavat edut ²	Yhteensä
Jouko Karvinen (puheenjohtaja)	55 845	16/16	0/0	14 400	1 723	71 968
Colm Barrington (varapuheenjohtaja)	29 565	16/16	7/7	22 800		52 365
Mengmeng Du	27 375	16/16	9/9	21 000		48 375
Jaana Tuominen	29 565	16/16	9/9	17 400		46 965
Montie Brewer	27 375	16/16	7/7	21 600		48 975
Henrik Kjellberg	27 375	16/16	7/7	21 600		48 975
Jukka Erlund	29 565	16/16	8/8	15 000		44 565
Tiina Alahuhta-Kasko	27 375	16/16	9/9	15 600		42 975
Jäsenet 29.5.–31.12.2020						
Maija Strandberg	14 875	8/8	7/7	7 800		22 675

¹ Hallituksen vuosipalkkio on ilmaistu vuositasolla, mutta palkkio maksetaan kuukausittaisina erinä. Hallituksen vuosipalkkioita leikattiin 15 prosentilla kesäkuusta 2020 eteenpäin, mistä johtuen leikkauksen vaikutus 2020 vuoden aikana on noin 9%. Leikkaus jatkuu yhtiökokoukseen 2021 asti.

² Verotettavia etuuksia ovat yhtiön henkilöstöliput, joita hallituksen jäsenillä on mahdollisuus käyttää.

³ Kokouspalkkiot on raportoitu maksuperusteisesti mikä tarkoittaa vuoden aikana maksettuja palkkioita riippumatta minä vuonna kokous on pidetty. Tilinpäätöksessä kokouspalkkiot raportoidaan uolestaan ansaintaperusteisesti ja siksi luvut voivat erota keskenään.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2020

Maksetut palkat ja palkkiot, euroa		CEO 2020 Topi Manner	CEO 2019 Topi Manner
Peruspalkka ¹	Yhteensä, euroa	724 866	751 597
Luontoisedut ²	Yhteensä, euroa	14 821	17 488
Lyhyen aikavälin kannustimet ³		Perustuen 2019 suoritukseen:	Perustuen 2018 suoritukseen:
	Yhteensä, euroa	216 727	0
	prosentteina peruspalkasta	28 %	0 %
Pitkän aikavälin kannustimet		Perustuen 2017-2019 suoritukseen:	Perustuen 2016-2018 suoritukseen:
	Avainhenkilöiden LTI, raha- ja osakeosuus, euroa	168 819	0
	Fly Share, raha- ja osakeosuus, euroa	0	120
	Yhteensä, euroa	168 819	120
	prosentteina peruspalkasta	22 %	0 %
Lisäeläkkeet (maksuperusteiset)	Yhteensä, euroa	0	0
Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä		1 125 233	769 205

¹ Peruspalkka sisältää lomarahat.
² Muut verotettavat etuudet sisältävät mm. sairaskuluvakuutukset sekä yhtiön henkilöstöliput.
³ Toimitusjohtaja Topi Mannerin toimeisuhte alkoi 1 tammikuuta 2019, ja siten hänelle ei maksettu vuonna 2019 kannustinpalkkioita perustuen aikaisempien vuosien suoritukseen.

Toimitusjohtajan 2020 lyhyen aikavälin kannustinohjelma ja vuosien 2018-2020, 2019-2021 sekä 2020-2022 pitkän aikavälin kannustinohjelmat peruutettiin Euroopan komission osakeantiin liittyvien rajoitusten vuoksi. Tästä johtuen toimitusjohtajalla ei myöskään ole kannustinpalkkioita, jotka erääntyisivät maksettaviksi vuonna 2021.

Vuonna 2020 Finnairin hallitus päätti uudesta kolmen vuoden osakeperusteisesta kannustinohjelmasta toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille. Ohjelma perustuu kolmen vuoden ansaintajaksoon (7/2020-6/2023). Mahdollinen osakepalkkio toimitetaan osallistujille osakkeiden ja rahan yhdistelmänä ansaintajakson päätyttyä ja palkkiot ovat vapaasti osallistujien käytettävissä toimituksen jälkeen. Täyttääkseen Euroopan komission asettamat rajoitukset ohjelma poikkeaa rakenteeltaan palkitsemispolitiikassa kuvatuista STI- ja LTI-rakenteista, mutta seuraa maksimipalkkiomahdollisuuden osalta palkitsemispolitiikassa määritettyä rajaa, jonka mukaan palkkiot voivat olla korkeintaan 120 % peruspalkasta.

Covid-19 pandemian vaikutus ei näkynyt vielä 2020 maksetuissa kannustinpalkkioissa koska vuonna 2020 maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot (STI) perustivat 2019 vuoden suoritukseen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkio (LTI) perustui vuosien 2017-2019 suoritukseen. Toimitusjohtajan vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinpalkkio (joka perustui yhdistelmään taloudellisia ja ei-taloudellisia tavoitteita), toteutui hieman alle tavoitetason, jolloin palkkio oli 28 prosenttia peruspalkasta. Vuosien 2017-2019 osakekohdainen tulos ja liikevaihdon kasvu ylittivät merkittävästi tavoitteet, ja tämä johti palkkioon, joka vastasi 22 prosenttia toimitusjohtajan peruspalkasta. Toimitusjohtaja Topi Mannerin pitkän aikavälin kannustinpalkkio oli suhteutettu hänen toimeisuhteensa pituuteen ansaintajakson aikana.

Yhteystiedot

House of Travel and Transportation
Finnair Oyj
Tietotie 9 A (Helsinki Airport)
01053 FINNAIR

Puh. +358 600 0 81881
(1,25 €/vastattu puhelu + pvm/mpm)



company.finnair.com
investors.finnair.com



www.facebook.com/finnair
www.facebook.com/finnairsuomi



www.twitter.com/Finnair
www.twitter.com/FinnairSuomi



<https://blog.finnair.com/en/>
<https://blog.finnair.com/>



www.instagram.com/feelfinnair/