

1. Kokouksen avaaminen

JOUKO KARVINEN
HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA





- 2. Kokouksen järjestäytyminen**
- 3. Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskun valvojien valitseminen**
- 4. Kokouksen laillisuuden toteaminen**

- 5. Läsnä olevien toteaminen ja ääniluettelon vahvistaminen**
- 6. Vuoden 2017 tilinpäätöksen ja konserni-tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen esittäminen**
 - Toimitusjohtajan katsauksen esittäminen
 - Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan katsauksen esittämien

A professional portrait of a middle-aged man with short, light brown hair and glasses. He is wearing a dark blue suit jacket over a white shirt. His hands are clasped together in front of him, resting on a surface. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a plain, light-colored wall.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

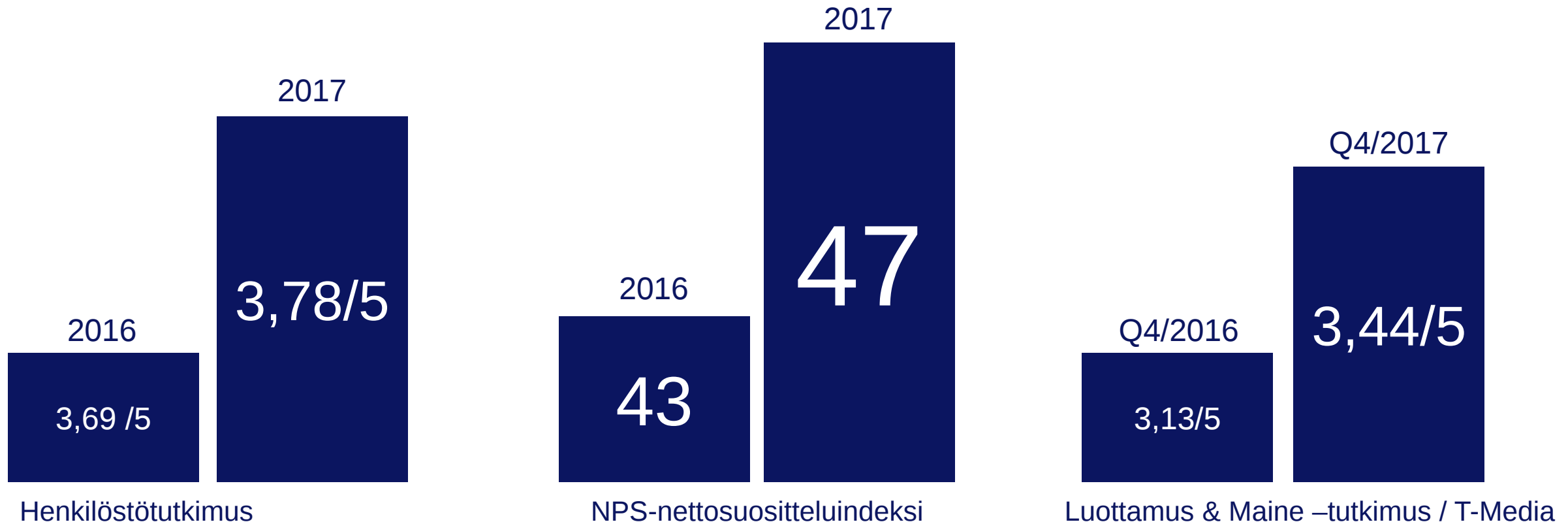


Vuonna 2017 menestyimme monella mittarilla mitaten

Henkilöstökokemus
parani

Asiakastyytyväisyys
kehittyi positiivisesti

Maineemme
Suomessa koheni



**Palkkasimme
1 000 uutta
työntekijää
vuonna 2017**





Vastuullinen Finnair

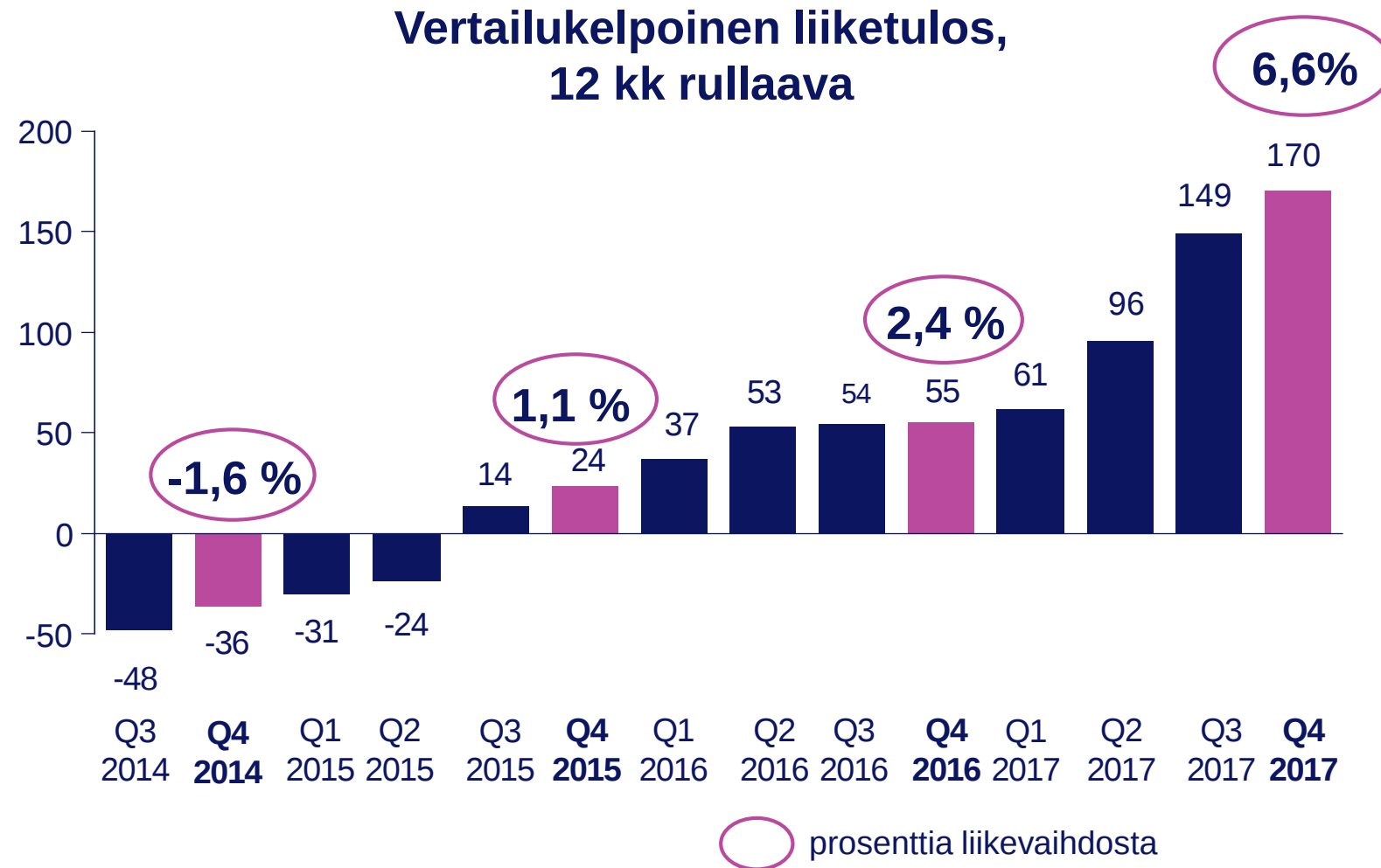
Puhtaammin

Välittäen

Yhteistyössä

Eettisesti

Vuosi 2017 oli vahvan kasvun vuosi





KIITOS, FINNAIR-TIIMI!



Vuosikymmenten määrätietoinen työ on tuonut Finnairin tähän päivään

- Tokio 35 vuotta
- Peking 30 vuotta

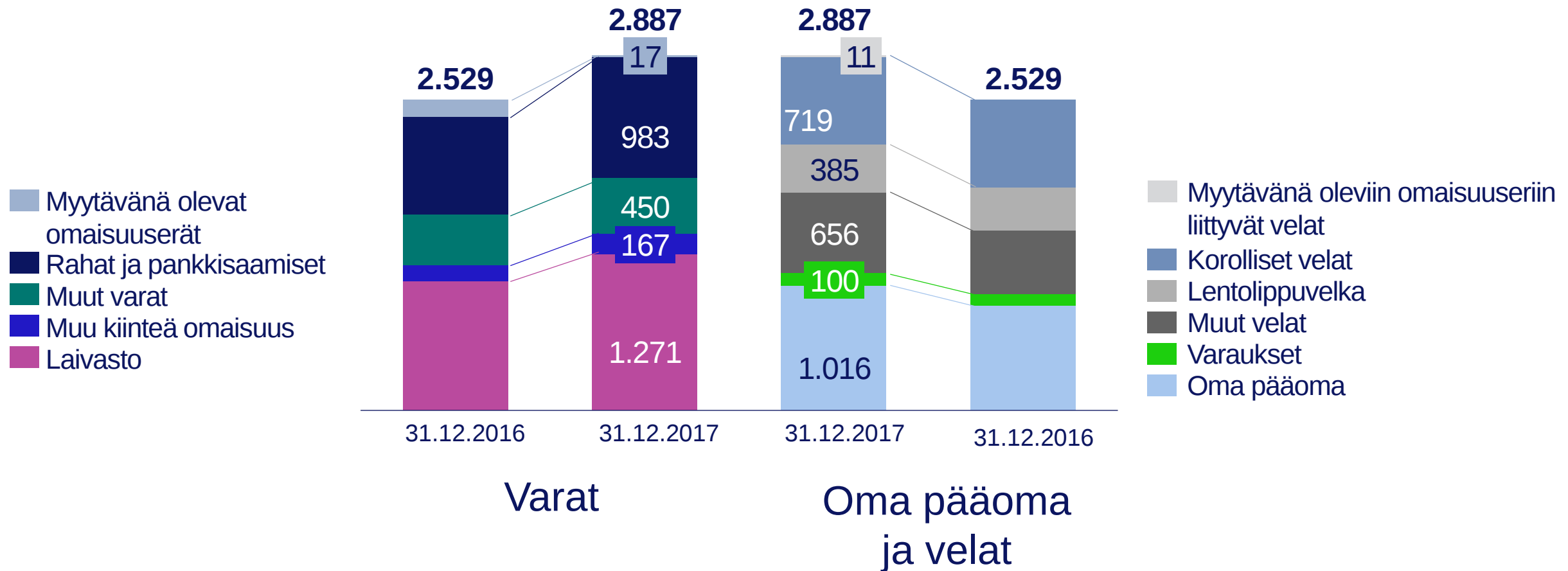
Tuloslaskelma

Milj. euroa	2017	2016	Muutos %
Liikevaihto	2 568,4	2 316,8	10,9
Liiketoiminnan muut tuotot	77,0	75,5	2,0
Liiketoiminnan kulut	-2 475,0	-2 337,1	5,9
Vertailukelpoinen liiketulos	170,4	55,2	> 200 %
Johdannaisten käyvän arvon muutokset ja lentokaluston huoltojen valuuttakurssimuutokset	11,1	32,0	-65,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	43,3	29,0	49,0
Liiketulos	224,8	116,2	93,4
Rahoitustuotot	-0,3	1,0	<-200 %
Rahoituskulut	-13,4	-11,5	-16,1
Tulos ennen veroja	211,1	105,8	99,6
Tuloverot	-41,7	-20,6	-102,3
Kauden tulos	169,4	85,1	99,0

Liiketoiminnan nettorahavirta **382,3** milj. euroa 2017.

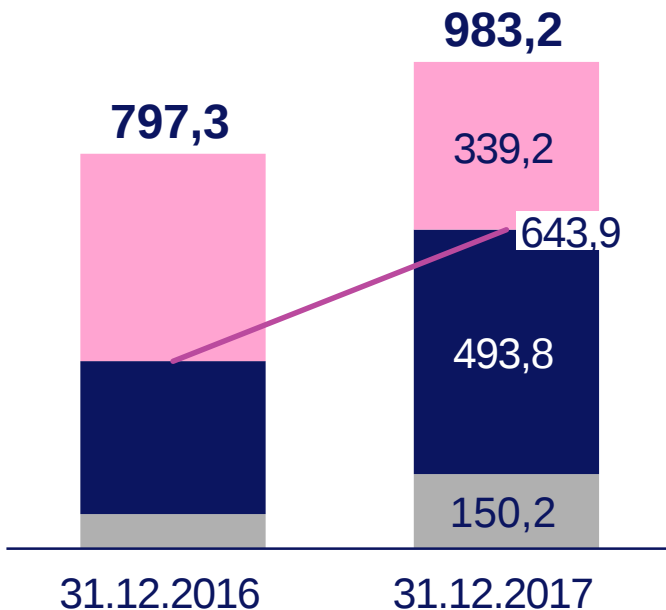


Pystyimme vahvistamaan tasetta suurien investointien aikanakin



Rahavarat nousivat lähes miljardiin euroon

- edellytykset tulevien investointien rahoittamiseksi hyvät

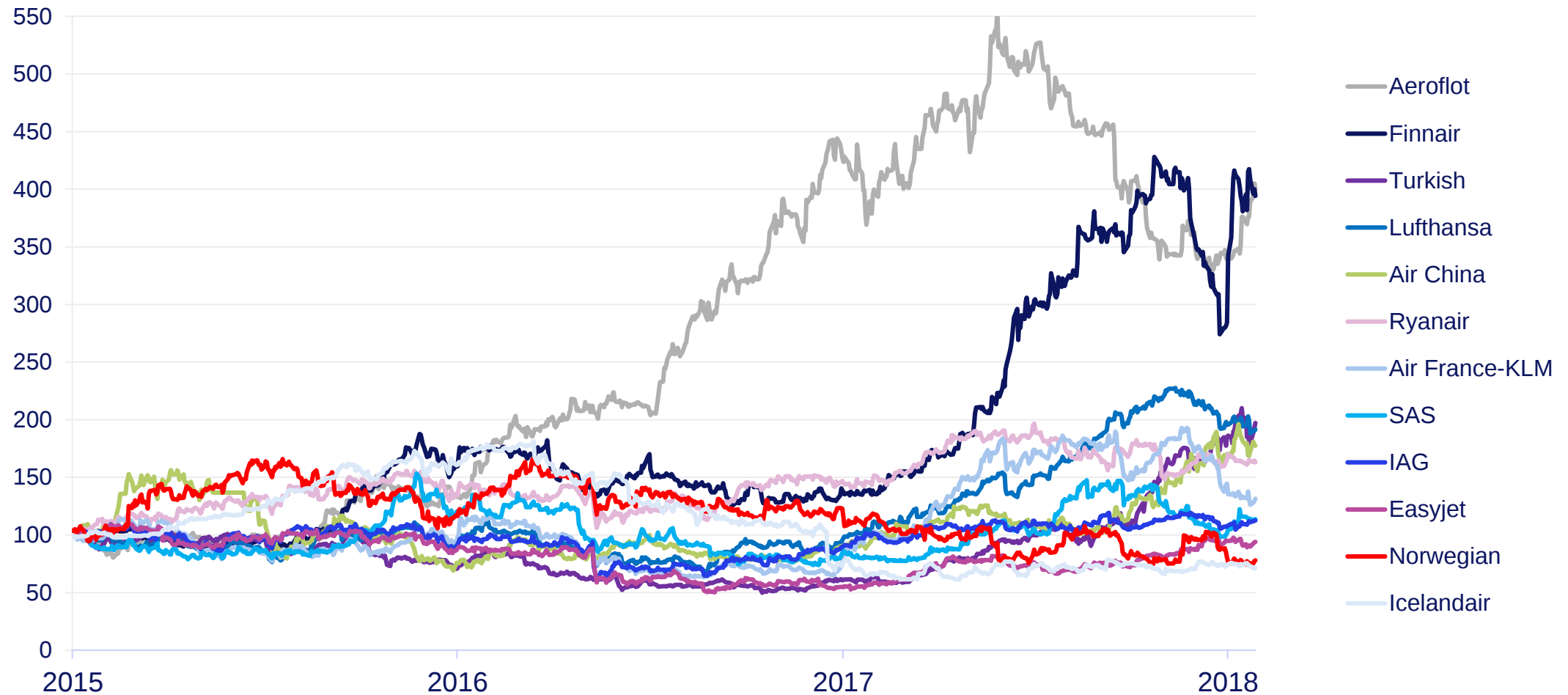


- Omavaraisuusaste 35,2 %
- Nettovelkaantumisaste -24,2 %

 Joukkovelkakirjat, talletukset ja rahastot > 3 kuukautta
 Joukkovelkakirjat, talletukset ja rahastot < 3 kuukautta
 Rahat ja pankkisaamiset
Rahavarat rahavirtalaskelmassa



Finnairin kurssikehitys kasvun aikana



MITÄ SEURAAVAKSI?



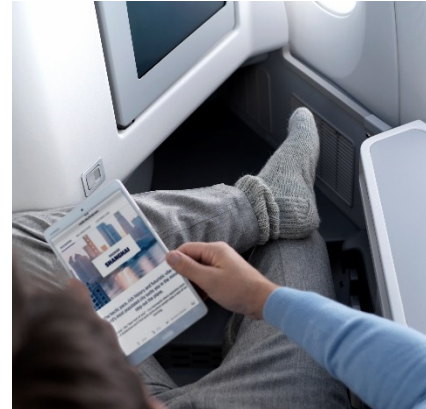
Finnairin strategian kulmakivet säilyvät



**Henkilöstö-
kokemus**



**Asiakas-
kokemus**



Uusiutuminen



Kasvu



**Hyvinvoiva,
osaava ja
motivoitunut
henkilöstö luo
hyvän asiakas-
kokemuksen**



**Asiakkaat yhä
tyytyväisempiä**



Finnair Transformers- ryhmät Japanissa ja Kiinassa



スーパーDEAL Rebates ランキング ROOM 雑誌コラボ カード モバイル 電子書籍 ブックス トラベル ブランド ラクマ 証券 銀行

Rakuten キーワードから探す 詳細検索

FC BARCELONA MAIN GLOBAL PARTNER 検索ワード: エアウィーブ 甘酒 ノコリー 携帯スリッパ バレンタインチョコ モバイルバッテリー ふるさ

みんなが楽しめる バレンタイン特集 2018

バレンタイン特集
2018新作も人気チョコもバレンタインの準備なら

楽天の翌日配達「あす楽」最短2/12(月)お届け

ジャンル
最近チェックしたジャンル
車・バイク
楽天ブックス
ガーデン・DIY・工具
メンズファッション
光回線・モバイル通信

すべてのジャンル
電子書籍
ファッション・バッグ
家電・パソコン・通信
食品・ドリンク・お酒
インテリア・日用雑貨
スポーツ・ゴルフ
コスメ・健康・医薬品
キッズ・ベビー・玩具
ペット・花・DIY工具
本・音楽・ゲーム
車・バイク
不動産・サービス

毎月 5 10 15 20 25 30 日は
エントリー&楽天カードご利用で
ポイント +5 倍

本日の新商品は? ポイント還元最大
50%
スーパーDEAL

本日はプチギフトDAY
日頃の感謝を込めて

あす楽
最短翌日着!
バレンタイン
ギフト

みんなが楽しめる バレンタイン特集 2018

楽天スーパーDEAL 24時間限定ブランドアイテム

20% ポイントバック CONVERSE
30% ポイントバック FABIO RUSCONI
20% ポイントバック SWISSWIN
20% ポイントバック JEANASIS
20% ポイントバック Ray-Ban

人気商品ランキング 2月10日(土) 22:34 総合ランキ

リアルタイム 総合 ふるさと納税 キッチン用品・食器 光回線・モバイル通信 キッズ・ベビー

リアルタイムランキング

1位 2位 3位 4位 5位 6位 7位

NEWS
EPCOTIA (初回限定盤 + 通常盤セット)

Finnair Transformers- ryhmät Japanissa ja Kiinassa



Finnair Transformers- ryhmät Japanissa ja Kiinassa

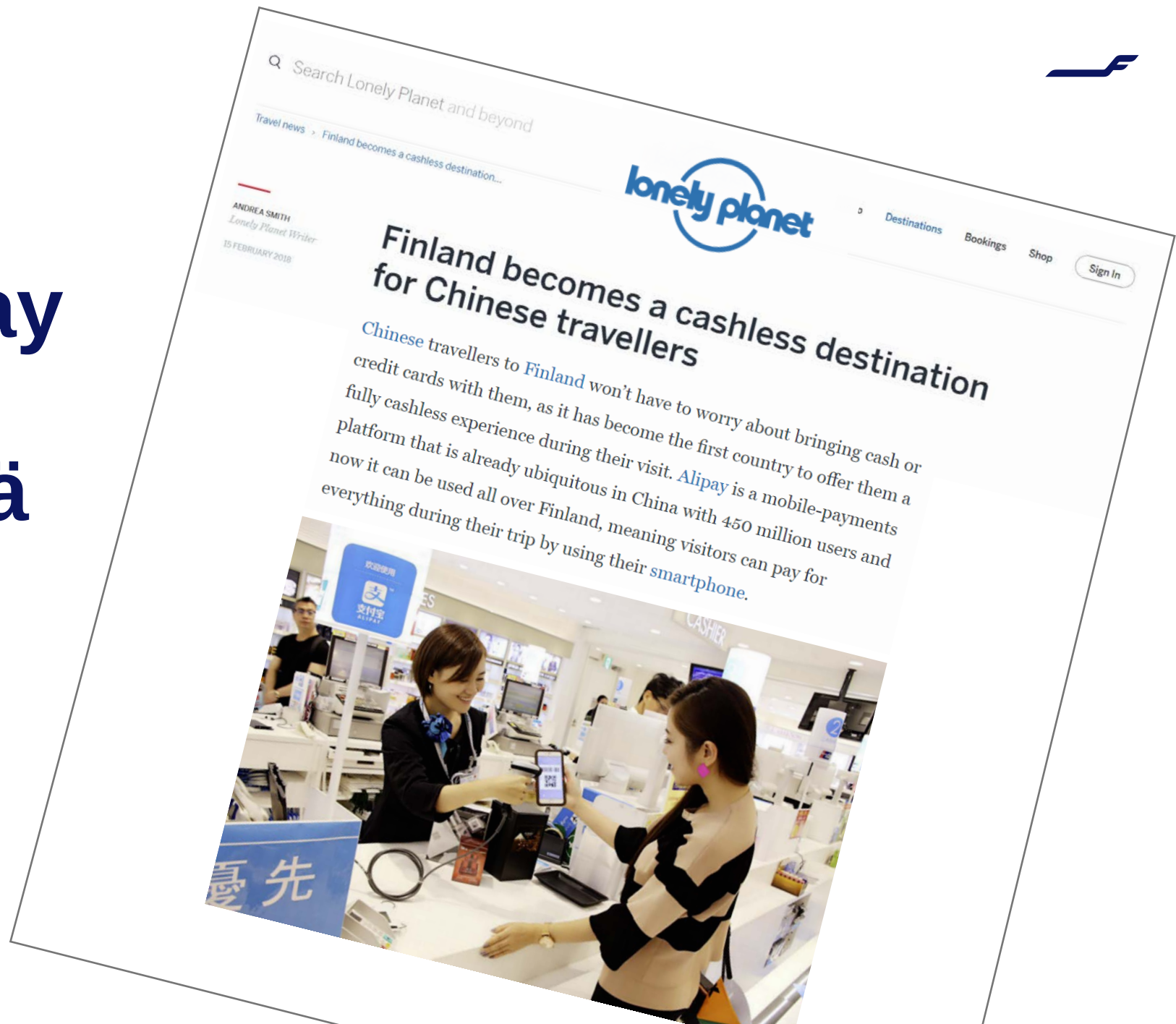




Finnair Transformers- ryhmät Japanissa ja Kiinassa



Finnairin lennoilla Alipay maailman ensimmäisenä lentoyhtiönä



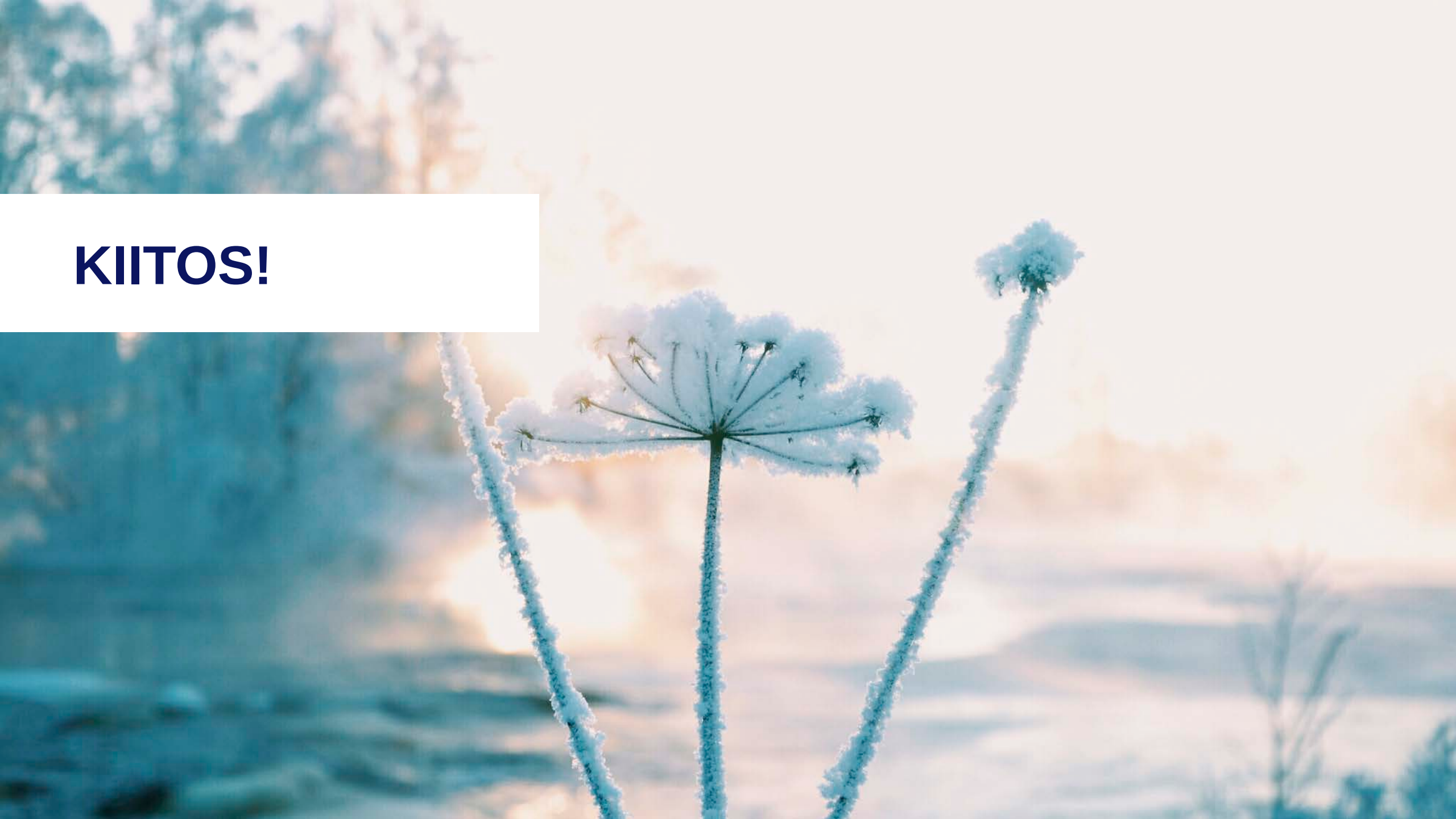
The background of the slide features a close-up photograph of green leaves with serrated edges, likely from a birch tree, set against a bright, out-of-focus sky. A white rectangular box is positioned on the left side of the slide, containing the title text.

JATKAMME KASVUA

KASVETAAN JA UUSIUDUTAAN YHDESSÄ



KIITOS!





Finnair

– palkitseva työpaikka

Palkka- ja palkkioselvitys 2017

Jussi Itävuori
Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan
puheenjohtaja

Finnair yhtiökokous 2018

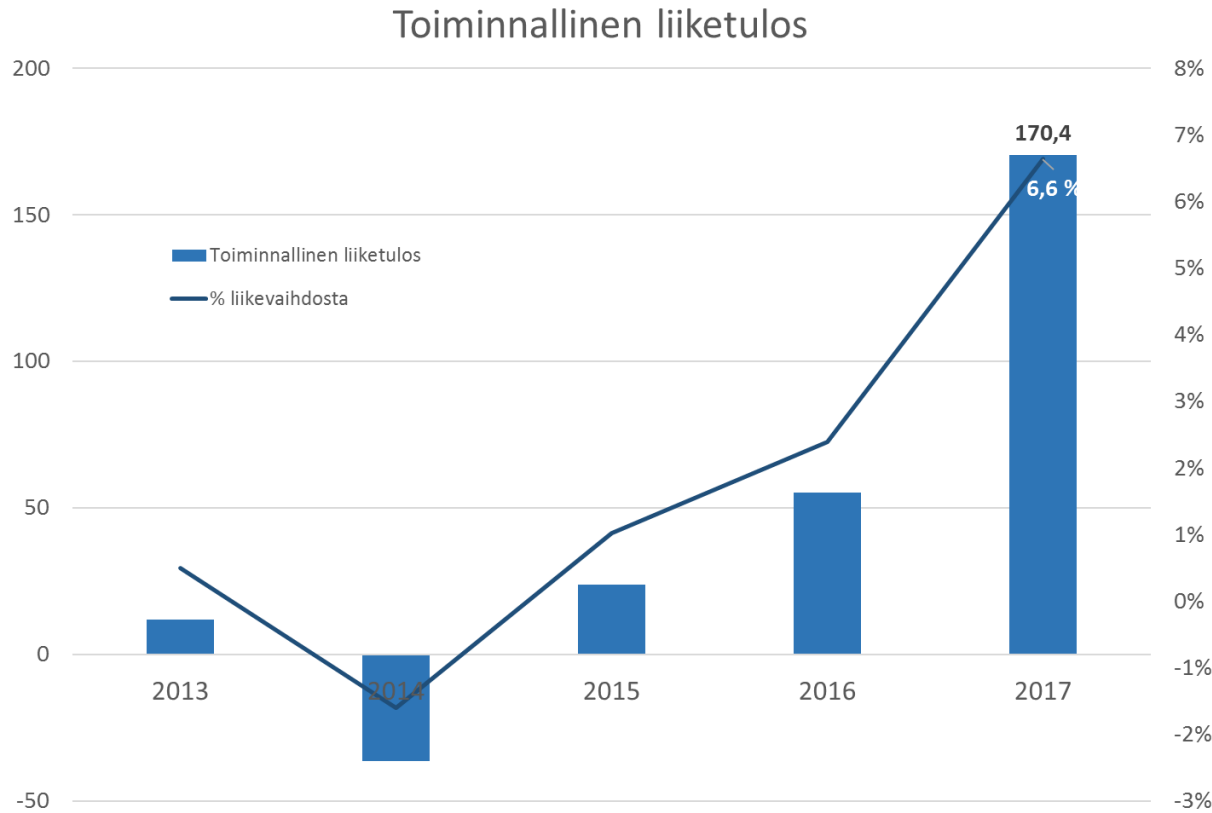


Finnairin palkitsemisen periaatteet



	Toimitusjohtaja	Johtoryhmä	Henkilöstö
Peruspalkka (sis. lomaraha)	649 tEUR Ei palkankorotusta vuonna 2017	Keskim. 230 tEUR Keskimäärin 2,6 % palkankorotukset vuonna 2017	Henkilöstöryhmästä riippuen, peruspalkka määritetty pääsääntöisesti työehtosopimuksessa
Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)	Tavoite 30 % peruspalkasta Perustuu vertailukelpoiseen liiketulokseen, liikevaihdon kasvuun, ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin	Tavoite 30 % peruspalkasta Perustuu vertailukelpoiseen liiketulokseen, liikevaihdon kasvuun, ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin	Ohjelman piiriin kuuluvilla: Tavoite 0–25 % peruspalkasta Perustuu vertailukelpoiseen liiketulokseen ja muihin yhtiön/yksikön sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin
Pitkän aikavälin kannustimet (LTI)	Tavoite 20 % peruspalkasta Perustuu osakekohtaiseen tulokseen ja liikevaihdon kasvutavoitteisiin sekä osakekurssiin	Tavoite 20 % peruspalkasta Perustuu osakekohtaiseen tulokseen ja liikevaihdon kasvutavoitteisiin sekä osakekurssiin	Henkilöstörahasto (perustuu vertailukelpoiseen liiketulosprosenttiin) FlyShare-osakesäästöohjelma Lentäjien LTI 2015–2018
Muuttuvan palkitsemisen katto	Muuttuva palkitseminen (STI + LTI) voi korkeintaan olla 120% peruspalkasta		
Lisäeläke	Maksuperusteinen (20 % peruspalkasta)	Maksuperusteinen (10% TyEI palkasta) Kahdella johtoryhmän jäsenellä	Etuusperusteinen (2 100 aktiivia) Maksuperusteinen (150 aktiivia)
Muut edut	Yhtiön politiikan mukaisesti (+lippuetu)	Yhtiön politiikan mukaisesti + lippuetu	Yhtiön politiikan mukaisesti + lippuetu
Irtisanomisaika ja erokorvaus	6 + 12 kuukautta	Enintään 6 + 12 kuukautta	Lain, työsopimuksen tai työehtosopimuksen mukaisesti

Finnairin suoritus ohjaa muuttuvaa palkitsemista



Muuttuva palkitseminen 2017

– Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Maksetut muuttuvat palkkiot:

Toimitusjohtaja: STI 36 % + LTI 35 % = 71 % (enintään 120 %)

Johtoryhmä: STI 35 % + LTI 18 % = 53 % (enintään 120 %)

Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet (STI) perustuvat 6 kuukauden suoritusjaksoihin H2 2016 ja H1 2017 (maksettu maaliskuussa 2017 ja suuskuussa 2017).

Maksetut pitkän aikavälin kannustimet (LTI) perustuvat 2014–2016 LTI-ohjelmaan.

Ansaitut muuttuvat palkkiot:

Toimitusjohtaja: STI 46 % + LTI 55 % = 101 % (enintään 120 %)

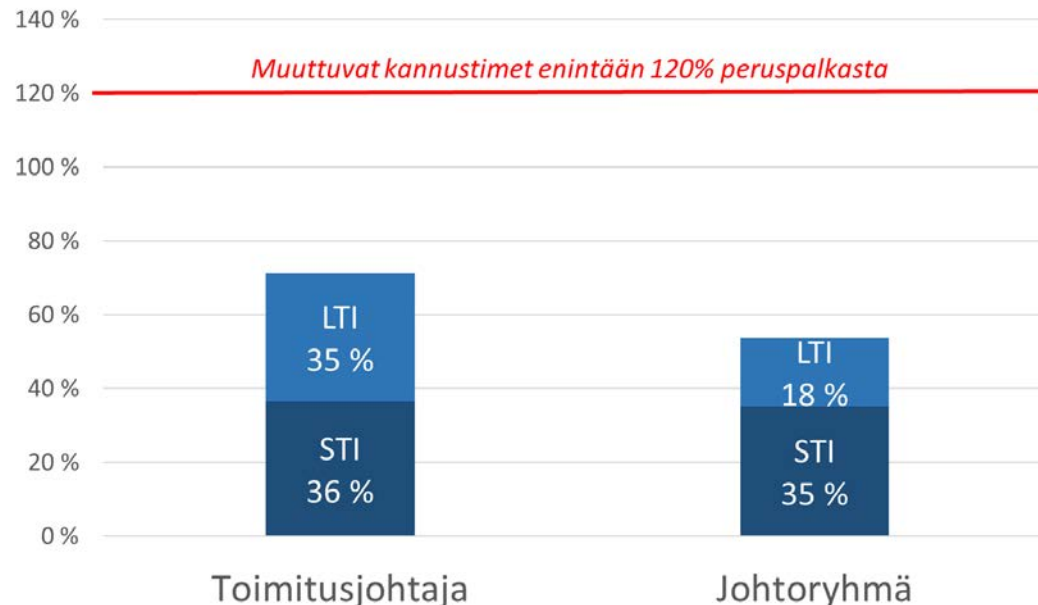
Johtoryhmä: STI 45 % + LTI 43 % = 88 % (enintään 120 %)

Ansaitut STI kannustimet perustuvat 6 kuukauden suoritusjaksoihin H1 2017 ja H2 2017.

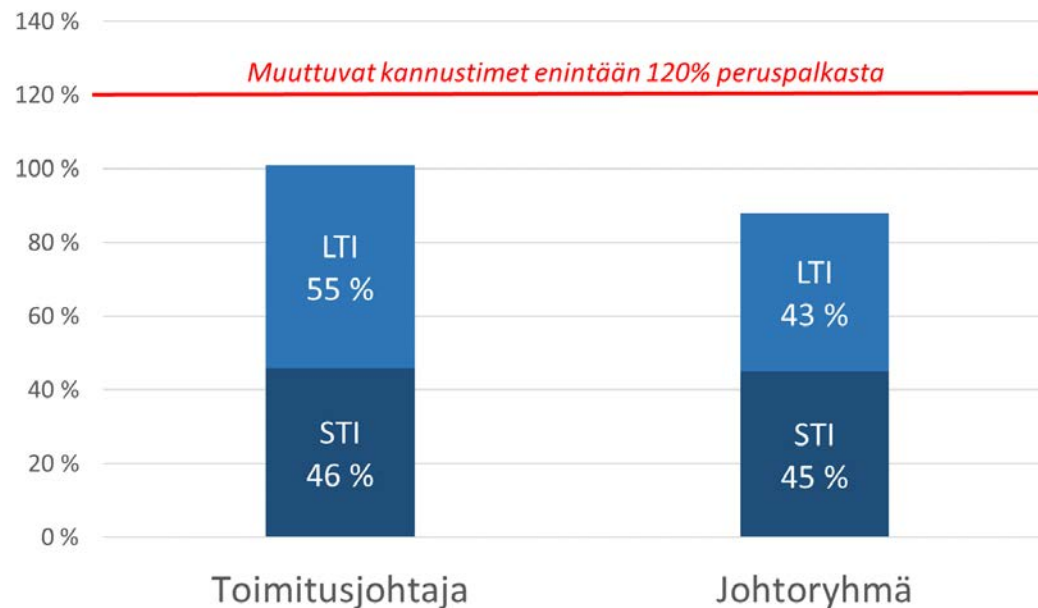
Ansaitut LTI-kannustimet perustuvat 2015–2017 LTI-ohjelmaan.

Vuoden 2018 alusta lähtien, toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä lyhyen aikavälin kannustimet (STI) tulevat perustumaan koko tilivuoden suoritukseen.

Maksetut vuonna 2017



Ansaitut vuonna 2017



Ansaitut muuttuvat palkkiot vuonna 2017

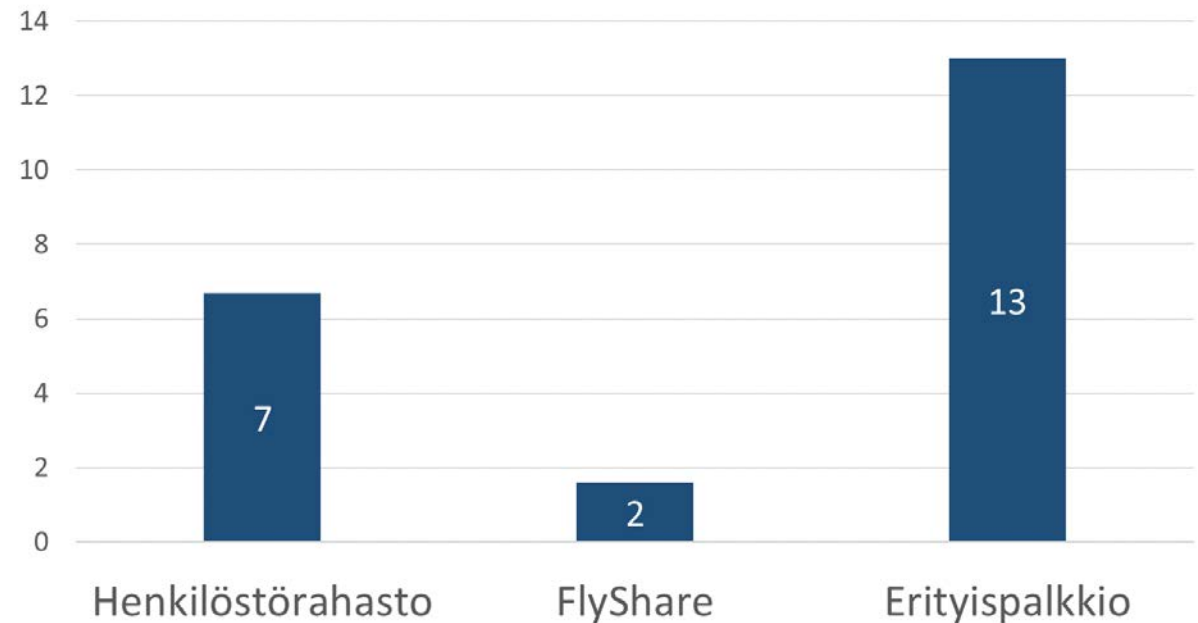
– Henkilöstö

Henkilöstörahasto: 6,7 miljoonaa euroa maksetaan henkilöstörahastoon vuonna 2018 vuoden 2017 tuloksen perusteella. Tämä vastaa noin 1 300 euroa/työntekijä.
Edellisen vuoden palkkio oli 0,5 miljoonaa euroa / ~100 euroa/työntekijä.

FlyShare-osakesäästöohjelma: Palkkio-osakkeita maksetaan 1,6 miljoonan euron arvosta vuonna 2018 vuosien 2015 – 2016 säästökauden perusteella.
~1 000 työntekijää osallistuu ohjelmaan vuosittain.

Erityispalkkio vuodelta 2017: Erinomaisen vuoden 2017 tuloksen ja liiketoiminnassa saavutetun käänteen ansiosta työntekijöille maksettiin enintään 2 000 euron rahapalkkio henkilöä kohden tammikuussa 2018 (yhteensä 13 miljoonaa euroa).

Vuonna 2017 ansaitut muuttuvat palkkiot
- henkilöstö (miljoonaa euroa)



Yhteensä maksettu palkkioita **~3300 euroa työntekijää kohden** henkilöstörahaston ja erityispalkkion kautta.



KIITOS!



pwc

Tilintarkastuskertomus 2017
Finnair Oyj:n yhtiökokous

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
Päävastuullinen tilintarkastaja



Tilintarkastuksen kohde

- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Tarkastustoimenpiteitä neljän merkittävimmän tytäryhtiön osalta

Tarkastuksen laajuus

- Tarkastus kattaa valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista
- Osallistui noin 30 PwC:n asiantuntijaa



Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

- Ennakkoon saadut lentolipputulot
- Lentokaluston huoltovaraus
- Etuuspohjaiset eläkkeet

Finnair Oyj:n yhtiökokoukselle

Lausuntonamme esitämme:

- Konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti.
- Tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Muut lausumat:

- Puollamme tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamista.
- Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen.
- Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

7. Tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistaminen

8. Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

- Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella jaetaan osinkona 0,30 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 22.3.2018 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan 4.4.2018.



9. Vastuuvapaudesta päättäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle



Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtajan puheenvuoro

**Pekka Timonen
toimikunnan puheenjohtaja**



10. Hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot säilyisivät ennallaan ja olisivat siten seuraavat:

- puheenjohtaja 61 200 euroa;
- varapuheenjohtaja 32 400 euroa;
- tarkastusvaliokunnan ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajat 32 400 euroa siinä tapauksessa, että he eivät samalla toimi hallituksen puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana; ja
- muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio 30 000 euroa.

- Hallituksen tai valiokunnan kokouksilta maksettavaksi kokouspalkkioksi ehdotetaan 600 euroa kokoukselta, mikäli kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa. Muista kokouksista ehdotetaan maksettavaksi kokouspalkkiota 2 400 euroa kokoukselta ja puhelinkokouksista 600 euroa kokoukselta.
- Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille korvataan kohtuulliset matkakustannukset Finnairin yleisen matkustussäännön mukaisesti.
- Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenillä ja heidän puolisoillaan on rajoitettu oikeus lentolippuun Finnairin henkilöstölippuohjesäännön hallituksen jäseniä koskevan ohjeistuksen mukaisesti.

11. Hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen

- Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettaisiin kahdeksan (8).

12. Hallituksen puheenjohtajan ja muiden jäsenten valitseminen

- Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiökokoukselle
 - Colm Barrington
 - Mengmeng Du
 - Maija-Liisa Friman
 - Jouko Karvinen (puheenjohtaja)
 - Jonas Mårtensson
 - Jaana Tuominen
 - Montie Brewer (uusi)
 - Henrik Kjellberg (uusi)

Ehdolla uudelleen valittaviksi



COLM BARRINGTON
s. 1946, MA (Econ).



MENGMENG DU
s. 1980, M.Sc. (Econ),
M.Sc. (Information science)



MAIJA-LIISA FRIMAN
s. 1952, DI



JOUKO KARVINEN
(puheenjohtaja)
s. 1957, DI



JONAS MÅRTENSSON
s. 1977, M.Sc. Business Admin
(Business Development),
M.Sc. Business Admin
(Entrepreneurship).



JAANA TUOMINEN
s. 1960, M. Sc. (Eng.).



Uudet ehdokkaat



MONTIE BREWER
s. 1957, BA (Business
Administration)

Työura: mm. Air Canada, United Northwest Airlines, Republic Airlines, Braniff ja Trans World Airlines.

Hallituskokemus: mm. Aer Lingus, Swiss International Airlines, Air Canada, Star Alliance, AirHelp ja IATA.

Nykyisin: Allegiant Travel Companyn hallituksen jäsen.



HENRIK KJELLBERG
s. 1971, MSc. (Economics)

Työura: Expedia Group (mm. Hotwire®, CarRentals.com, Expedia® Affiliate Network), Spray.

Hallituskokemus: eLong ja VOYAGES-SNCF.COM.

13. Tilintarkastajan palkkiosta päättäminen

Hallitus ehdottaa tarkastusvaliokunnan suosituksen mukaisesti, että valittavalle tilintarkastajalle maksetaan palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

14. Tilintarkastajan valitseminen

Hallitus ehdottaa tarkastusvaliokunnan suosituksen mukaisesti, että toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, yhtiön tilintarkastajaksi valittaisiin uudelleen tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, joka on ilmoittanut KHT Mikko Niemisen toimivan päävastuullisena tilintarkastajana.

15. Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

- Hallitus ehdottaa, että hallitus valtuutetaan päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti.
- Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 5 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 3,9 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.
- Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.
- Hallitus päättää miten omia osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen).
- Osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia ja/tai ottaa pantiksi muun ohella yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi tai käytettäväksi yhtiön kannustin- tai palkkiojärjestelmissä.
- Valtuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä lukien ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 16.3.2017 antaman valtuutuksen päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta.

16. Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden luovuttamisesta

- Hallitus ehdottaa, että hallitus valtuutetaan päättämään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti.
- Valtuutuksen nojalla luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 5 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 3,9 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus päättää kaikista luovutuksista koskevista ehdoista, mukaan lukien kenelle, mihin hintaan ja millä tavoin yhtiön omia osakkeita luovutetaan. Omien osakkeiden luovuttaminen voi painavasta taloudellisesta syystä tapahtua myös osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen esimerkiksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi tai yhtiön kannustin- tai palkkiojärjestelmien toteuttamiseksi.
- Valtuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä lukien ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 16.3.2017 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden luovuttamisesta.

17. Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Hallitus ehdottaa, että yhtiön yhtiöjärjestystä muutetaan muun muassa yhtiön toimialan laajentamiseksi, hallitukseen valittavissa olevan jäsenmäärän kasvattamiseksi sekä eräiden teknisten päivitysten tekemiseksi. Edellä sanotun johdosta hallitus ehdottaa, että:

- yhtiöjärjestyksen 2 § muutetaan kuulumaan seuraavasti:

"Yhtiön toimialana on lentoliikenteen harjoittaminen matkustajia, tavaroita ja postia kuljettamalla sekä lentokoneiden, niiden osien ja tarvikkeiden myynti, vuokraus ja korjaus, hotelli-, huolinta-, matkatoimisto- ja muu matkustukseen ja lentoliikenteeseen liittyvä liiketoiminta sekä rahoituksen- ja vakuutusten välityspalvelut ja edellä mainittuun liittyvä liiketoiminta. Yhtiö voi harjoittaa liiketoimintaansa tytä- ja osakkuusyhtiöissä sekä yhteisyrityksissä."

- yhtiöjärjestyksen 3 § muutetaan kuulumaan seuraavasti:

"Yhtiön hallintoelimet ovat hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiölle voidaan nimittää myös toimitusjohtajan sijainen. Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja sekä vähintään neljä (4) ja enintään yhdeksän (9) muuta jäsentä."

- yhtiöjärjestyksen 8 § muutetaan kuulumaan seuraavasti:

"Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja. Tilintarkastajan on oltava tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä."

- yhtiöjärjestyksen 12 § muutetaan kuulumaan seuraavasti:

"Yhtiön yhtiökokoukset voidaan pitää Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla. (jatkuu)

(jatkuu) Varsinaisessa yhtiökokouksessa on

- esitettävä:
 - tilinpäätös, konsernitilinpäätös ja toimintakertomus, ja
 - tilintarkastuskertomus;
- päätettävä:
 - tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamisesta,
 - taseen osoittaman voiton käyttämisestä,
 - vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
 - hallituksen jäsenten palkkioista,
 - hallituksen jäsenten lukumäärästä, ja
 - tilintarkastajan palkkiosta;
- valittava:
 - hallituksen puheenjohtaja ja muut jäsenet, ja
 - tilintarkastaja; sekä
- käsiteltävä:
 - muut kokouskutsussa mainitut asiat."

18. Hallituksen valtuuttaminen päättämään lahjoituksista yleishyödyllisiin tarkoituksiin

- Hallitus ehdottaa, että hallitus valtuutetaan päättämään yhteensä enintään 250 000 euron suuruisista lahjoituksista yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin, sekä päättämään lahjoitusten saajista, käyttötarkoituksista ja muista lahjoitusten ehdoista. Lahjoitukset voidaan tehdä yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka

19. Kokouksen päättäminen