

Palkitsemis- raportti 2022

- 2 Toimielinten palkitsemisraportti 2022
 - 2 Johdanto
 - 4 Hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2022
 - 5 Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2022



Toimielinten palkitsemisraportti 2022

Tässä raportissa esitetään vuoden 2022 aikana yhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot. Muun johtoryhmän palkitsemista on esitetty osoitteessa investors.finnair.com. Raportti noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin sekä osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin vaatimuksia. Vuoden 2022 yhtiökokouksen neuvoa-antava äänestys hyväksyi vuoden 2021 palkitsemisraportin, eikä tähän raporttiin siten ole tehty muutoksia yhtiökokouksen äänestyksen perusteella verrattuna vuoden 2021 raporttiin.

Johdanto

Finnairissa palkitseminen perustuu suoritukseen, oikeudenmukaisuuteen ja kilpailukykyyn. Palkitsemisen tulee tukea Finnairin strategisten tavoitteiden saavuttamista, yhdenmukaistaa johdon edut osakkeenomistajien edun kanssa,

kannustaa Finnairin arvojen mukaiseen toimintaan sekä palkita erinomaisista suorituksista. Nämä palkitsemisperiaatteet ohjaavat myös Finnairin henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työtä.

Vuosi 2022 jatkui poikkeuksellisen haastavana Finnairille pitkittyneen Covid-19 pandemian ja helmikuussa 2022 alkaneen Ukrainan sodan vuoksi.

Finnairin liiketoiminnallinen kehitys parani vuodesta 2021, mutta jäi yhä merkittävästi pandemiaa edeltävien vuosien tasosta. Toimitusjohtaja Topi Mannerin ja muun johtoryhmän muuttuviin palkanosiin vaikuttavat liiketoiminnan kehityksen lisäksi myös komission määrittämät rajoitukset koskien johdon palkitsemista. Komissio antoi 9.6.2020 päätöksen, jonka mukaan Suomen valtion osallistuminen Finnairin 2020 osakeantiin on yhteensopiva Euroopan unionin valtioneuvoston päätöksen kanssa. Komission päätöksen edellyttämällä tavalla yhtiö sitoutui osakeannin jälkeen tiettyihin ehtoihin, jotka koskivat muun

muassa johdon palkitsemista. Nämä rajoitukset johtivat siihen, että yhtiö ei pystynyt toteuttamaan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiaan sellaisena kuin toimielinten palkitsemispolitiikassa on kuvattu. Täyttääkseen komission asettamat rajoitukset Finnair peruutti kaikki kesällä 2020 voimassa olleet toimitusjohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat. Vuodesta 2020 toimitusjohtajalla ja muulla johtoryhmällä on ollut komission rajoitteiden sallima osakeperusteinen kannustinohjelma, joka päättyy kesäkuussa 2023. Henkilöstöllä on jälleenrakennuskannustin, joka kattaa saman ajanjakson ja jonka tavoitteet ovat samat kuin johdon kannustinjärjestelmässä.

Palkitsemisen kehitys vuosina 2018–2022

Hallituksen vuosipalkkioita tarkistettiin viimeksi vuonna 2020 ja edellisen kerran ennen sitä vuonna 2008. Alla olevassa taulukossa esitettyjen keskimääräisten hallituspalkkioiden

vuosittaiset vaihtelut johtuvat pääosin hallitus- ja valiokuntakokousten lukumäärän vaihtelusta. Myös hallituspalkkioiden kokonaissumma on vaihdellut, koska hallituksen jäsenten lukumäärä on ensin noussut seitsemästä kahdeksaan vuonna 2018 ja kahdeksasta yhdeksään vuonna 2020 ja laskenut taas yhdeksästä kahdeksaan vuosiksi 2021 ja 2022. Hallituksen vapaaehtoinen vuosipalkkioiden 15 prosentin leikkaus ja luopuminen 2020 tehdystä korotuksesta vaikutti vuosina 2020 ja 2021 maksettuihin palkkioihin.

Toimitusjohtajan palkitseminen on vahvasti riippuvainen muuttuvista palkanosista, jotka määräytyvät yhtiön taloudellisten, operatiivisten sekä vastuullisuuteen liittyvien tulosten perusteella.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2018-2020 ovat vaihdelleet johtuen yhtiön taloudellisesta tuloksesta, toimitusjohtajan vaihdoksesta sekä palkitsemiseen liittyvien rajoitteiden takia. Toimitusjohtaja Topi Mannerin

toimisuhte alkoi 1. tammikuuta 2019, ja siten hänelle ei maksettu vuonna 2019 kannustinpalkkioita aikaisemmilta vuosilta. Vuosina 2021 ja 2022 toimitusjohtajalle maksettiin komission rajoitusten mukaisesti ainoastaan peruspalkkaa ja luontoisetuja.

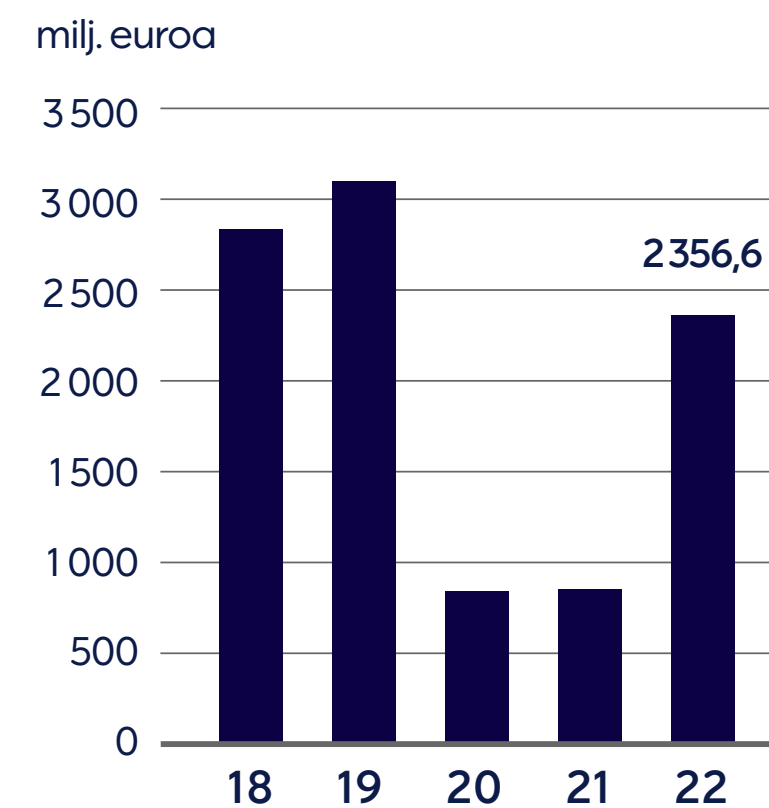
Konsernin työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen on vaikuttanut moni tekijä viimeisen viiden vuoden aikana. Vuosina 2020 ja 2021 keskimääräinen palkitseminen koko konsernin henkilöstön tasolle tarkasteltuna laski merkittävästi laajojen lomautusten vuoksi. Sen sijaan aktiivisessa työsuhteessa eli ei-lomautettuna olevien keskimääräinen palkitseminen nousi vuodesta 2019. Tämä nousu johtuu siitä, että lentotoiminnan

vähentäminen johti merkittäviin lomautuksiin erityisesti operatiivisissa työtehtävissä, joissa palkkataso on ollut keskimääräistä matalampi. Lomautukset jatkuivat osin vuoden 2022 alkupuolella.

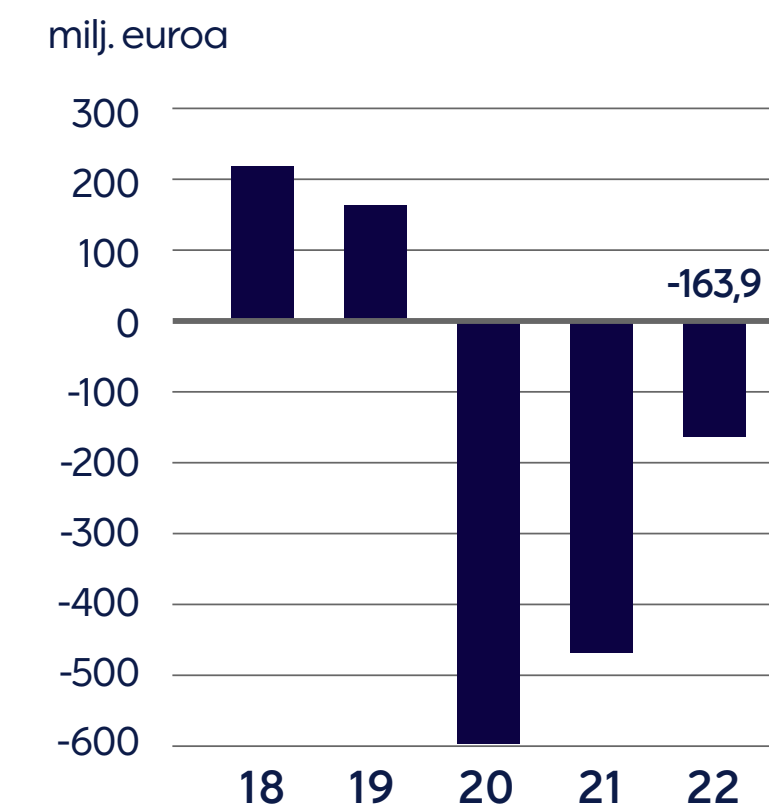
Vuosina 2021 ja 2022 joillekin henkilöstöryhmille ei maksettu lomarahoja osana henkilöstön kanssa sovittuja säästötoimenpiteitä. Muita keskimääräiseen palkitsemiseen vaikuttaneita tekijöitä ovat yleensä olleet vuosittaiset työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, henkilöstön kannustinpalkkiot sekä rekrytointien ja eläköitymistien lukumäärä erityisesti niissä henkilöstöryhmissä, joissa palkitseminen perustuu vahvasti palvelusvuosiin.

Taloudellinen kehitys vuosina 2018–2022

Liikevaihto



Vertailukelpoinen liike-tulos



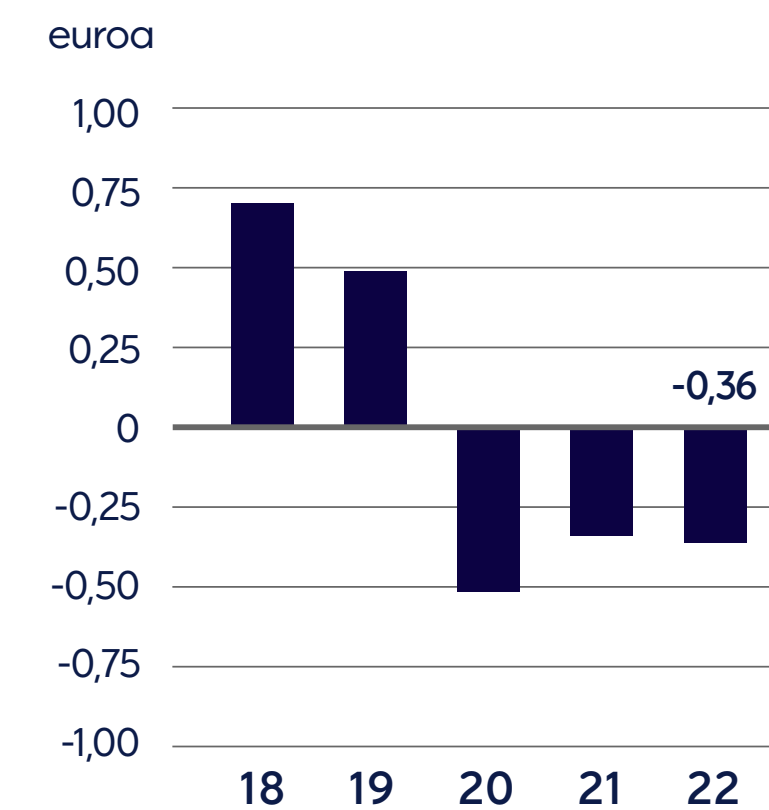
Maksetut palkat ja palkkiot 2018–2022

	2022	2021	2020	2019	2018
Hallituksen puheenjohtaja	80 627	68 228	71 968	77 907	89 308
Hallituksen varapuheenjohtaja	54 300	43 410	52 365	55 984	70 500
Hallituksen muut jäsenet (keskiarvo)	46 583	41 695	46 102	43 878	53 873
Toimitusjohtaja					1 456 648 Pekka Vauramo 1.1.–31.10.2018
	754 452 Topi Manner	756 713 Topi Manner	1 125 233 Topi Manner	769 205 Topi Manner	123 714 Pekka Vähähyyppä 4.9.–31.12.2028
Työntekijät keskimäärin (aktiivisessa työsuhteessa) ¹	66 191	62 016	66 072	57 608	56 131
Työntekijät keskimäärin (kaikki työsuhteessa olevat) ²	55 719	32 522	33 835	54 852	53 333

¹ Aktiivisessa työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä aktiivisessa työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä.

² Kaikkien työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä sisältäen sekä aktiiviset että inaktiiviset työntekijät. Lomautuksilla on merkittävä vaikutus keskimääräiseen palkitsemiseen.

Osakekohtainen tulos



Hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2022

Hallituspalkkiot maksettiin kokonaisuudessaan rahana. Alla olevassa taulukossa on esitetty ne kokoukset, joista on maksettu palkkio.

Jäsenet 1.1.–31.12.2022	Vuosipalkkio ¹	Hallituskokoukset	Valiokunta-kokoukset	Kokouspalkkiot yhteensä	Verotettavat edut ²	Yhteensä
Jouko Karvinen (puheenjohtaja)	63 000	10/10		14 400	3 227	80 627
Montie Brewer (varapuheenjohtaja)	32 700	10/10	6/6	21 600		54 300
Henrik Kjellberg	30 300	10/10	6/6	21 600		51 900
Jukka Erlund	32 700	10/10	6/6	10 800	229	43 729
Tiina Alahuhta-Kasko	30 300	10/10	13/13	13 200		43 500
Maija Strandberg	30 300	10/10	13/13	13 200		43 500
Hannele Jakosuo-Jansson	32 700	10/10	13/13	13 200	267	46 167
Jäsenet 7.4.–31.12.2022						
Simon Large	22 725	6/6	4/4	16 800		39 525
Jäsenet 1.1.–6.4.2022						
Colm Barrington	8 175	3/3	2/2	4 800		12 975

¹ Hallituksen vuosipalkkio on ilmaistu vuositasolla, mutta palkkio maksetaan kuukausittain erinä.

² Verotettavia etuuksia ovat yhtiön henkilöstöliput, joita hallituksen jäsenellä on mahdollisuus käyttää.

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous 7.4.2022 päätti hallituksen jäsenille seuraavat vuosipalkkiot:

Puheenjohtaja	63 000 euroa
Varapuheenjohtaja	32 700 euroa
Tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajat*	32 700 euroa
Jäsenet	30 300 euroa

* Siinä tapauksessa, että he eivät samalla toimi hallituksen puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana.

Hallituksen tai valiokunnan kokouksilta maksettava kokouspalkkio on 600 euroa kokoukselta, mikäli kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa. Muista kokouksista kokouspalkkiota maksetaan 2 400 euroa ja puhelinkokouksista 600 euroa. Kokoontumatta tehdyistä päätöksistä (per capsulam) ei makseta palkkiota.



Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2022

Toimitusjohtajan peruspalkka pysyi vuonna 2022 vuoden 2021 tasolla. Toimitusjohtajalle ei maksettu lomarahoja vuosina 2021 ja 2022 osana yhtiön säästötoimenpiteitä.

Toimitusjohtajan 2020, 2021 ja 2022 lyhyen aikavälin kannustinohjelmat sekä vuosien 2018–2020, 2019–2021 ja 2021–2023 pitkän aikavälin kannustinohjelmat peruutettiin edellä selostettujen palkitsemisrajoitteiden vuoksi. Tästä johtuen toimitusjohtajalle ei maksettu kannustinpalkkioita vuosina 2021 ja 2022.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat vuonna 2020 Finnairin hallituksen päättämän kertaluonteisen kolmen vuoden osakeperusteisen kannustinohjelman piiriin, josta mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson (7/2020–6/2023) päättyä.

Ohjelman suoritustavoitteet pystytään arvioimaan kauden päättyttyä ja kannustinpalkkiota maksetaan suoritustavoitteiden täyttymisen suhteessa.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat jälleen vuosittain alkaviin pitkän aikavälin kannustinohjelmiin alkaen kaudesta 2023–2025, joista ensimmäisen ansaintajakson mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2025 ja toisen ansaintajakson palkkio vuonna 2026. Lisätietoa voimassa olevista kannustinohjelmista löytyy tilinpäätöksen liitetiedoista sekä yhtiön internetsivuilta.

Toimitusjohtajan sopimuksenmukaisessa peruspalkassa ei ole tapahtunut muutosta vuosien 2021 ja 2022 aikana. Maksetuissa peruspalkkoissa on huomioitava, ettei lomarahoja ole maksettu vuosina 2021 ja 2022.

Maksetut palkat ja palkkiot		Toimitusjohtaja 2022 Topi Manner	Toimitusjohtaja 2021 Topi Manner
Peruspalkka ¹	yhteensä, euroa	734 197	735 615
Luotoisedut ²	yhteensä, euroa	20 256	21 098
Lyhyen aikavälin kannustimet ³		Perustuen 2021 suoritukseen	Perustuen 2020 suoritukseen
	yhteensä, euroa	0	0
	prosentteina peruspalkasta	0 %	0 %
Pitkän aikavälin kannustimet ⁴		Perustuen 2019–2021 suoritukseen	Perustuen 2018–2020 suoritukseen
	Avainhenkilöiden LTI, raha- ja osakeosuus, euroa	0	0
	Fly Share, raha- ja osakeosuus, euroa	0	0
	yhteensä, euroa	0	0
	prosentteina peruspalkasta	0 %	0 %
Lisäeläkkeet	yhteensä, euroa	0	0
Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä		754 452	756 713

¹ Vuosina 2021 ja 2022 lomarahaa ei maksettu osana yhtiön säästötoimenpiteitä.
² Edut sisältävät mm. puhelinedun, autoedun, sairauskuluvakuutukset sekä yhtiön henkilöstölippuedun.
³ Vuosien 2021 ja 2022 lyhyen aikavälin kannustimet peruutettiin toimitusjohtajan ja johtoryhmän osalta.
⁴ Vuosien 2019–2021 ja 2020–2022 pitkän aikavälin kannustinohjelmat peruutettiin toimitusjohtajan ja johtoryhmän osalta.



Yhteystiedot

House of Travel and Transportation
Finnair Oyj
Tietotie 9 A (Helsinki Airport)
01053 FINNAIR

Puh. +358 600 0 81881
(1,25 €/vastattu puhelu + pvm/mpm)



company.finnair.com
investors.finnair.com



www.facebook.com/finnair
www.facebook.com/finnairsuomi



www.twitter.com/Finnair
www.twitter.com/FinnairSuomi



<https://blog.finnair.com/en/>
<https://blog.finnair.com/>



www.instagram.com/feelfinnair/