

Palkitsemisraportti 2021

- 2 Toimielinten palkitsemisraportti 2021
 - 2 Johdanto
 - 4 Hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2021
 - 5 Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2021

Toimielinten palkitsemisraportti 2021

Tässä raportissa esitetään vuoden 2021 aikana maksettuja palkkoja ja palkkioita yhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle. Muun johtoryhmän palkitsemista on esitetty osoitteessa investors.finnair.com. Raportti noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin sekä osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin vaatimuksia.

Johdanto

Finnairissa palkitseminen perustuu suoritukseen, oikeudenmukaisuuteen ja kilpailukykyyn.

Palkitsemisen tulee tukea Finnairin strategisten tavoitteiden saavuttamista, yhdenmukaistaa johdon edut osakkeenomistajien edun kanssa, kannustaa Finnairin arvojen mukaiseen toimintaan sekä palkita erinomaisista suorituksista. Nämä palkitsemisperiaatteet ohjaavat myös Finnairin henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työtä.

Vuosi 2021 jatkui poikkeuksellisen haastavana Finnairille Covid-19 pandemian vuoksi. Vaikutukset ulottuivat myös palkitsemiseen ja koskivat hallitusta, toimitusjohtajaa, johtoryhmää ja koko henkilöstöä. Nopeasti muuttuva liiketoimintaympäristö sekä Euroopan komission määrittämät rajoitukset johdon palkitsemiselle asettavat haasteita palkitsemiselle, erityisesti muuttuvien palkanosien rakenteelle ja tavoiteasetannalle. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta seuraa säännöllisesti palkitsemisjärjestelmien toimivuutta, sekä tarvittaessa ryhtyy toimenpiteisiin mikäli palkitsemisperiaatteiden toteutuminen sitä vaatii.

Finnairin liiketoiminnallinen kehitys parani vuodesta 2020 mutta jäi yhä merkittävästi pandemiaa edeltävien vuosien tasosta. Toimitusjohtaja Topi Mannerin ja muun johtoryhmän muuttuviin palkanosiin vaikuttavat liiketoiminnan kehityksen lisäksi myös komission määrittämät rajoitukset koskien johdon palkitsemista. Komissio antoi 9.6.2020 päätöksen, jonka mukaan

Suomen valtion osallistuminen Finnairin 2020 osakeantiin on yhteensopiva Euroopan unionin valtioneuvoston päätöksen kanssa. Komission päätöksen edellyttämällä tavalla yhtiö on sitoutunut osakeannin jälkeen tiettyihin ehtoihin, jotka koskevat muun muassa johdon palkitsemista ajanjaksolla joka ulottuu kesäkuusta 2020 vuoden 2022 loppuun asti. Nämä rajoitukset johtivat siihen, että yhtiö ei pystynyt toteuttamaan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiaan sellaisena kuin toimielinten palkitsemispolitiikassa on kuvattu. Täyttääkseen komission asettamat rajoitukset Finnair peruutti kaikki voimassa olleet toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat sekä päätti uudesta osakeperusteisesta kannustinohjelmasta kaudelle 7/2020–6/2023. Samalla myös henkilöstölle päätettiin uusi jälleenrakennuskannustin, joka perustuu samaan ajanjaksoon ja tavoitteisiin.

Hallituksen vuonna 2020 vapaaehtoisesti päättämä vuosipalkkioiden 15 prosentin leikkaus jatkui vuoden 2021 yhtiökokoukseen asti.

Palkitsemisen kehitys vuosina 2017–2021

Hallituksen vuosipalkkioita tarkistettiin viimeksi vuonna 2020 ja edellisen kerran ennen sitä vuonna 2008. Alla olevassa taulukossa esitettyjen keskimääräisten hallituspalkkioiden vuosittaiset vaihtelut johtuvat pääosin hallitus- ja valiokuntakokousten lukumäärän vaihtelusta. Hallituspalkkioiden kokonaissumma on vaihdellut myös kun hallitusjäsenten lukumäärä on ensin noussut seitsemästä kahdeksaan vuonna 2018 ja kahdeksasta yhdeksään vuonna 2020 ja taas laskenut yhdeksästä kahdeksaan vuonna 2021. Hallituksen vapaaehtoinen vuosipalkkioiden 15 prosentin leikkaus ja luopuminen 2020 tehdystä korotuksesta vaikutti vuosien 2020 ja 2021 maksettuihin palkkioihin.

Toimitusjohtajan palkitseminen on vahvasti riippuvainen muuttuvista palkanosista jotka määräytyvät yhtiön taloudellisten, operatiivisten sekä vastuullisuuteen liittyvien tulosten perusteella.

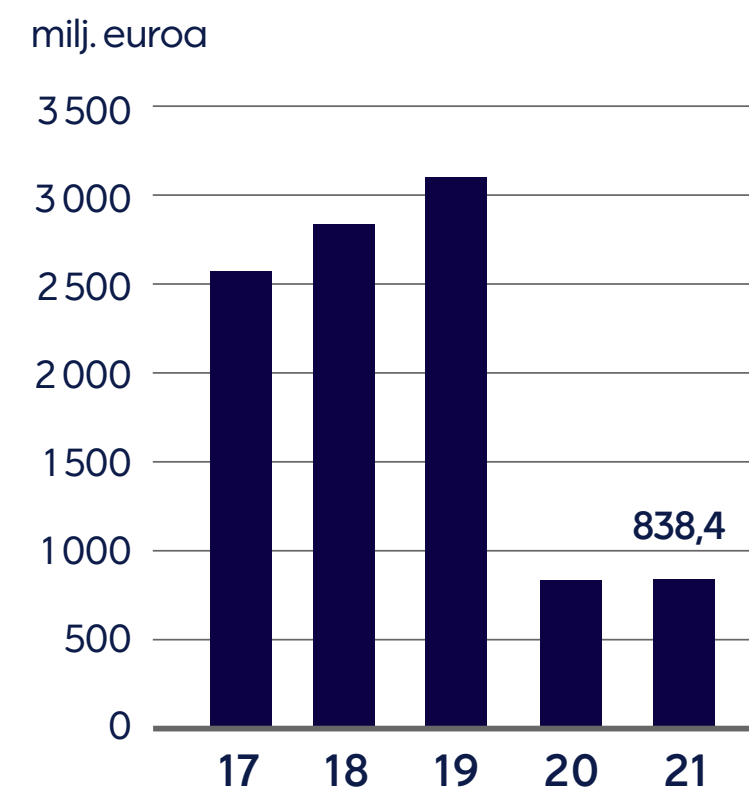
Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot kasvoivat vuosien 2017–2018 aikana pääosin yhtiön parantuneiden taloudellisten tulosten johdosta, jotka johtivat tulosperusteisten palkkioiden kasvuun. Vuoden 2018 aikana maksetut palkat ja palkkiot sisälsivät sekä toimitusjohtaja Pekka Vauramon että väliaikaisen toimitusjohtajan Pekka Vähähyyppän palkat ja palkkiot. Toimitusjohtaja Topi Mannerin toimisuhte alkoi 1. tammikuuta 2019, ja siten hänelle ei maksettu vuonna 2019 kannustinpalkkioita aikaisemmilta vuosilta. Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksettiin komission rajoitusten mukaisesti ainoastaan peruspalkkaa ja luontoisetuja. Tämän vuoksi toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2021 laskivat 33 % edellisvuodesta.

Työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen on vaikuttanut moni tekijä viimeisen viiden vuoden

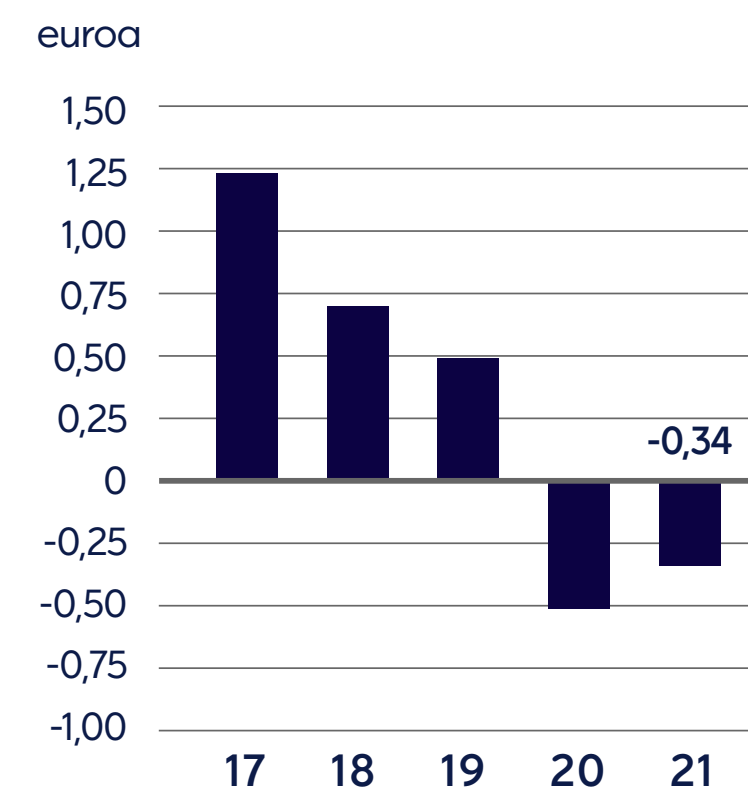
aikana. Vuosina 2020 ja 2021 kaikkien työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen laski merkittävästi laajojen lomautusten vuoksi, kun taas aktiivisessa työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen nousi. Tämä nousu johtuu siitä, että lentotoiminnan väheneminen johti merkittäviin lomautuksiin erityisesti operatiivisissa työtehtävissä, joissa palkkataso on ollut keskimääräistä matalampi. Vuonna 2021 osassa henkilöstöryhmiä ei maksettu lomarahoja osana henkilöstön kanssa sovittuja säästötoimenpiteitä. Muita keskimääräiseen palkitsemiseen vaikuttaneita tekijöitä ovat yleensä olleet vuosittaiset työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, henkilöstön kannustinpalkkiot sekä rekrytointien ja eläköitymistien lukumäärä erityisesti niissä henkilöstöryhmissä, joissa palkitseminen perustuu vahvasti palvelusvuosiin.

Taloudellinen kehitys vuosina 2017–2021

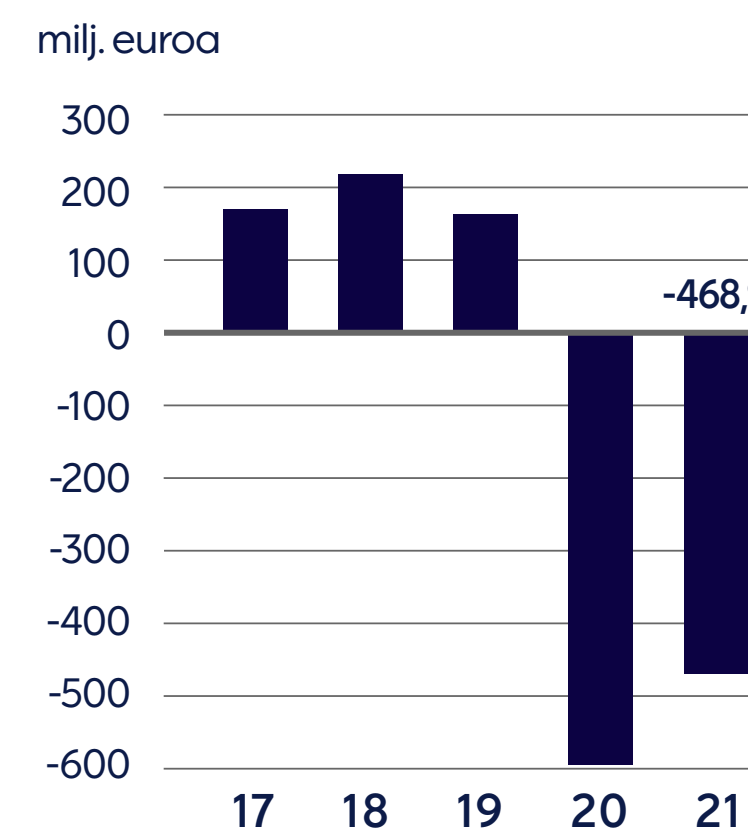
Liikevaihto



Osakekohtainen tulos



Vertailukelpoinen liike-tulos



Maksetut palkat ja palkkiot 2017–2021

	2021	2020	2019	2018	2017
Hallituksen puheenjohtaja	68 228	71 968	77 907	89 308	74 223
Hallituksen varapuheenjohtaja	43 410	52 365	55 984	70 500	51 367
Hallituksen muut jäsenet (keskiarvo)	41 695	46 102	43 878	53 873	49 982
Toimitusjohtaja				1 456 648 Pekka Vauramo 1.1.–31.10.2018	
	756 713 Topi Manner	1 125 233 Topi Manner	769 205 Topi Manner	123 714 Pekka Vähähyyppä 4.9.–31.12.2018	1 241 910 Pekka Vauramo
Työntekijät keskimäärin (aktiivisessa työsuhteessa)*	62 016	66 072	57 608	56 131	62 880
Työntekijät keskimäärin (kaikki työsuhteessa olevat)**	32 522	33 835	54 852	53 333	59 866

* Aktiivisessa työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä aktiivisessa työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä.

** Kaikkien työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä sisältäen sekä aktiiviset että inaktiiviset työntekijät. Lomautuksilla on merkittävä vaikutus keskimääräiseen palkitsemiseen.

Hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2021

Hallituspalkkiot maksettiin kokonaisuudessaan rahana. Hallituksen vuonna 2020 vapaaehtoisesti päättämä vuosipalkkioiden 15 prosentin leikkaus jatkui vuoden 2021 yhtiökokoukseen asti.

Jäsenet 1.1.–31.12.2021	Vuosipalkkio ¹	Hallituskokoukset	Valiokunta-kokoukset	Kokouspalkkiot yhteensä	Verotettavat edut ²	Yhteensä
Jouko Karvinen (puheenjohtaja)	60 255	10/10	0/0	7 800	173	68 228
Colm Barrington (varapuheenjohtaja)	31 410	10/10	7/7	12 000		43 410
Montie Brewer	29 100	10/10	7/7	13 800		42 900
Henrik Kjellberg	29 100	10/10	7/7	12 000		41 100
Jukka Erlund	31 410	10/10	7/7	10 200		41 610
Tiina Alahuhta-Kasko	29 100	10/10	10/10	12 000		41 100
Maija Strandberg	29 100	10/10	10/10	12 000		41 100
Jäsenet 17.3.–31.12.2021						
Hannele Jakosuo-Jansson	24 525	7/7	8/8	9 000		33 525
Jäsenet 1.1.–17.3.2021						
Mengmeng Du	6 375	3/3	2/2	3 000		9 375
Jaana Tuominen	6 885	3/3	2/2	3 000		9 885

¹ Hallituksen vuosipalkkio on ilmaistu vuositasolla, mutta palkkio maksetaan kuukausittaisina erinä.

² Verotettavia etuuksia ovat yhtiön henkilöstöliput, joita hallituksen jäsenillä on mahdollisuus käyttää.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2021

Toimitusjohtajan peruspalkan muutos verrattuna vuoteen 2020 johtuu ensisijaisesti vuonna 2020 toteutetusta 15 prosentin vapaaehtoisesta, määräaikaisesta palkanalennuksesta sekä siitä, että lomarahoja ei maksettu vuonna 2021. Työsuhdeauton vaihtuminen vuoden 2020 aikana vaikutti myös luontoisetuja nostavasti sekä peruspalkkaa vähentävästi.

Toimitusjohtajan 2020 ja 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmat sekä vuosien 2018–2020 ja 2019–2021 pitkän aikavälin kannustinohjelmat on peruutettu Finnairin 2020 osakeantiin liittyvien, komission asettamien rajoitusten vuoksi. Tästä johtuen toimitusjohtajalla ei myöskään ole kannustinpalkkioita, jotka erääntyvät maksettaviksi vuosina 2021 ja 2022.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat vuonna 2020 Finnairin hallituksen päättämän kertaluonteisen kolmen vuoden osakeperusteisen kannustinohjelman piiriin, josta mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson (7/2020–6/2023) päätyttyä. Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat myös vuosittain

alkaviin pitkän aikavälin kannustinohjelmiin alkaen kaudesta 2021–2023, joista mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2024. Lisätietoa voimassa olevista kannustinohjelmista löytyy tilinpäätöksen liitetiedoista sekä yhtiön internetsivuilta.

Vuonna 2020 Covid-19 pandemian vaikutus maksetuissa kannustinpalkkioissa ei vielä näkynyt, koska vuonna 2020 maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustivat 2019 vuoden suoritukseen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkio perustui vuosien 2017–2019 suoritukseen.

Maksetut palkat ja palkkiot, euroa		Toimitusjohtaja 2021 Topi Manner	Toimitusjohtaja 2020 Topi Manner
Peruspalkka ¹	Yhteensä, euroa	735 615	724 866
Luontoisedut ²	Yhteensä, euroa	21 098	14 821
Lyhyen aikavälin kannustimet ³		Perustuen 2020 suoritukseen	Perustuen 2019 suoritukseen
	Yhteensä, euroa	0	216 727
	prosentteina peruspalkasta	0 %	28 %
Pitkän aikavälin kannustimet ⁴		Perustuen 2018–2020 suoritukseen	Perustuen 2017–2019 suoritukseen
	Avainhenkilöiden LTI, raha- ja osakeosuus, euroa	0	168 819
	Fly Share, raha- ja osakeosuus, euroa	0	0
	Yhteensä, euroa	0	168 819
	prosentteina peruspalkasta	0 %	22 %
Lisäeläkkeet	Yhteensä, euroa	0	0
Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä		756 713	1 125 233

Toimitusjohtajan sopimuksenmukaisessa peruspalkassa ei ole tapahtunut muutosta vuosien 2020 ja 2021 aikana. Maksetuissa peruspalkkoissa muutos verrattuna vuoteen 2020 johtuu ensisijaisesti vuonna 2020 toteutetusta 15 prosentin vapaaehtoisesta, määräaikaisesta palkanalennuksesta sekä siitä, että lomarahoja ei maksettu vuonna 2021.

¹ Peruspalkka sisältää lomarahan vuoden 2020 osalta. Vuonna 2021 lomarahaa ei maksettu osana yhtiön säästötoimenpiteitä.

² Edut sisältävät mm. puhelinedun, autoedun, sairauskuluvakuutukset sekä yhtiön henkilöstölippuedun.

³ Vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustin peruutettiin.

⁴ Vuosien 2018–2020 pitkän aikavälin kannustinohjelma peruutettiin toimitusjohtajalta ja muilta johtoryhmän jäseniltä.



Yhteystiedot

House of Travel and Transportation
Finnair Oyj
Tietotie 9 A (Helsinki Airport)
01053 FINNAIR

Puh. +358 600 0 81881
(1,25 €/vastattu puhelu + pvm/mpm)



company.finnair.com
investors.finnair.com



www.facebook.com/finnair
www.facebook.com/finnairsuomi



www.twitter.com/Finnair
www.twitter.com/FinnairSuomi



<https://blog.finnair.com/en/>
<https://blog.finnair.com/>



www.instagram.com/feelfinnair/